



Wprowadzenie: Prawo gospodarcze oparte na zaufaniu i partnerstwie	3
Co już działa	5
1. Konstytucja Biznesu – fundamenty zmian w otoczeniu prawnym dla firm	5
1.1. Zasady ogólne Prawa przedsiębiorców	5
1.2. Pewność prawa i przewidywalność działań administracji	7
1.3. Tworzenie prawa gospodarczego	7
1.4. Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców	8
2. Zaufanie i partnerstwo w relacjach między administracją i przedsiębiorcami	9
3. Pas startowy dla początkujących firm	10
4. Ograniczenia w kontrolach	11
5. Punkt Informacji dla Przedsiębiorcy	11
6. Czytelne prawo dla inwestorów zagranicznych	11
7. Szybsze załatwianie spraw w urzędach	12
8. Pakiet wierzycielski	12
9. Uproszczenia dla branży budowlanej	13
10. Różne dziedziny – wiele uproszczeń	13
11. Zmiany w zamówieniach publicznych	14
12. Polska Strefa Inwestycji	14
13. Pakiet MŚP	16
14. Mały ZUS dla małych firm	17
15. Sukcesja firm jednoosobowych	19
16. Elektronizacja i skrócenie okresu przechowywania akt pracowniczych	23
17. Badanie niekaralności kandydatów do pracy	24
18. Uproszczenia w obszarze granicznym i celno-akcyzowym	24
Co wkrótce zaczną działać	25
1. Prosta spółka akcyjna – nowe narzędzie dla innowacyjnego biznesu	25
2. Stop zatorom płatniczym	25
W przygotowaniu	27
1. Pakiet Przyjazne Prawo	27
2. Nowe prawo dotyczące zakupów publicznych	29
Dokąd po informacje	30



Szanowni Państwo,

jeśli przyjrzymy się historii najsilniejszych gospodarek świata, to dojdziemy do wniosku, że ich droga do bogactwa nie wynikała z wielkości terytorium, położenia geograficznego, gęstości zaludnienia, czy wskaźników makroekonomicznych. To wcale nie wyżej wymienione czynniki są kluczem do skutecznego wzmocnienia siły gospodarek, zrównoważonego rozwoju i dobrobytu społeczeństw. U podstaw tego, co stworzyło dzisiejsze potęgi gospodarcze leży bowiem dobrej jakości partnerstwo na linii administracja publiczna-przedsiębiorca.

Dlatego, przy znaczącym współdziałaniu środowisk przedsiębiorców, opracowaliśmy największą reformę prawa gospodarczego po 1989 roku. Proponując tym samym pozytywny przełom we wzajemnych relacjach. Przełom, który w najlepszych gospodarkach świata jest po prostu normalnością i codziennym standardem.

Musimy w Polsce przerwać wreszcie to błędne koło wzajemnych egoizmów i zbudować relacje oparte na zaufaniu i partnerstwie.

Polityka rozwoju społeczno-gospodarczego, strategiczne cele rozwojowe powinny nas łączyć, nie dzielić. Państwo jest naszym Dobrem Wspólnym, a to jest najmocniejszy argument za tym, że naszą polską drogą do bogactwa możemy zbudować tylko razem. Mam nadzieję, że dzisiaj rozpoczynamy nowy rozdział w historii współpracy między przedsiębiorcami i administracją publiczną. Nowy rozdział, który pozwoli nam wszystkim przekonać się, że Polska jest miejscem, gdzie warto realizować swoje pasje, ambicje, talenty i spełniać marzenia.

Konstytucja Biznesu – stanowiąca zasadniczy element naszego pakietu zmian – jest odpowiedzią na niedoskonałość dotychczasowych regulacji, które nie były w stanie w pełni zrealizować gwarancji dotyczących wolności gospodarczej, zapisanych w Konstytucji RP.

Konstytucja Biznesu razem z pakietem kolejnych zmian dla firm oraz rozwiązaniami rozszerzającymi zachęty inwestycyjne na terenie całej Polski tworzą spójny system wspierania każdego rodzaju przedsiębiorczości w Polsce.

Mateusz Morawiecki

Premier RP



Szanowni Państwo,

W Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii pracujemy z przedsiębiorcami i dla przedsiębiorców. Kontynuując działania podjęte przez Premiera Mateusza Morawieckiego przygotowujemy kolejne rozwiązania, które poprawią prawne i instytucjonalne otoczenie biznesu. Zmiany, które udało nam się wprowadzić w ciągu ostatnich dwóch lat przyniosły już konkretne efekty. To poprawa nastrojów wśród przedsiębiorców, wzrost znaczenia małych i średnich przedsiębiorców oraz większa liczba nowych firm. Konstytucja Biznesu pokazała, że jest wiele przestrzeni do poprawy warunków prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce – wiele zmian już się dokonało, nad kolejnymi intensywnie działamy. Co ważne robimy to wspólnie z przedsiębiorcami, uważnie wsłuchując się w ich postulaty i potrzeby.

Naszym celem jest wsparcie przedsiębiorczości, ale także stymulowanie pracodawców do podejmowania odpowiedzialnych działań na rzecz pracowników.

Naszą wspólną misją jest podnoszenie efektywności polskiego biznesu przez rozwój innowacyjnych rozwiązań. Chcemy w ten sposób uzyskiwać coraz to lepsze wyniki gospodarcze, tak aby owoce tej wspólnej pracy przekładały się na poprawę warunków zatrudnienia dla polskich pracowników oraz oferty rynkowej dla polskich konsumentów.

Jadwiga Emilewicz

Minister Przedsiębiorczości i Technologii

Co już działa

1. Konstytucja Biznesu – fundamenty zmian w otoczeniu prawnym dla firm

Jak zmieniać prawo gospodarcze, by poprawić otoczenie prawne, w jakim funkcjonują polscy przedsiębiorcy? Musimy równolegle uwzględnić dwie perspektywy. Pierwsza to spojrzenie horyzontalne, czyli wprowadzanie zmian, które reformują ramy prowadzenia biznesu, odnosząc się do podstawowych zasad wykonywania działalności gospodarczej. Druga perspektywa to poszukiwanie barier i problemów w poszczególnych obszarach wykonywania działalności gospodarczej, z jakimi spotykają się polskie firmy w swojej codziennej praktyce. Są to zmiany, które przede wszystkim zwiększają pewność i przewidywalność stosowania prawa, pobudzają inwestycje, znoszą lub ograniczają zbędne obciążenia biurokratyczne, przeciwdziałają powstawaniu zatorów płatniczych i przyspieszają odzyskiwanie długów oraz tworzą niezbędne otoczenie prawne do rozwoju firm. W obu tych sferach od początku 2017 r. wprowadzono kilkaset zmian korzystnych dla przedsiębiorców.

Konstytucja Biznesu to pakiet 5 ustaw zmieniających polską rzeczywistość biznesową. Ich wprowadzenie to największa reforma prawa gospodarczego od prawie 30 lat. Miejsce nowelizowanej niemal stukrotnie, nieczytelnej, przeregulowanej, a w praktyce nawet ignorowanej ustawy z 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej zajęło Prawo przedsiębiorców. Jasno i zwięźle określa ono fundamen-

ty ustroju gospodarczego Polski. Dla firm ma być „kartą praw podstawowych”, która zwiększy świadomość przedsiębiorców w zakresie podstawowych zasad prowadzenia biznesu i przysługujących im gwarancji. Po 29 latach od transformacji gospodarki prawo dotyczące sfery przedsiębiorczości dojrzało do tego, aby reguły szczególnie ważne dla gospodarki zebrać w jednym podstawowym akcie prawa. W centrum tych przepisów jest przedsiębiorca – prezentują one zestaw jego uprawnień i gwarancji, a także obowiązków Państwa i administracji wobec przedsiębiorców. Są napisane w duchu wolności gospodarczej.

Prawo gospodarcze musi opierać się na solidnych fundamentach. Tworzą je trzy filary *Prawa przedsiębiorców*:

- **zasady ogóle *Prawa przedsiębiorców***
- **klauzula pewności prawa**
- **zasady tworzenia prawa gospodarczego.**

Strażnikiem tych fundamentów Konstytucji Biznesu jest m.in. Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców.

1.1. Zasady ogólne *Prawa przedsiębiorców*

W *Prawie przedsiębiorców* wyrażono wartości, na których muszą się opierać relacje między biznesem i administracją. Są one dla prawa gospodarczego spoiwem, które z rozrzuconych w wielu ustawach przepisów tworzy system.

Zasady ogólne *Prawa przedsiębiorców* wyznaczają ramy prawne prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce, konkretyzując i rozwijając zapisy Konstytucji. Dzięki wyrażeniu zasad wprost w ustawie będą one miały bezpośredni, praktyczny wpływ na praktykę działania organów władzy publicznej. Przedsiębiorca nie jest już „skazany” na poszu-

kiwanie argumentów dla obrony swoich praw w Konstytucji, w orzecznictwie sądów czy tezach doktryny – będzie mógł powołać się na konkretny przepis ze „swojej” ustawy.

Zasady ogólne to dyrektywy oddziałujące na całość relacji między administracją a przedsiębiorcami. Wyznaczają one standard działań organów władzy publicznej w sprawach dotyczących przedsiębiorców. Zasady ogólne są źródłem realnych gwarancji dla przedsiębiorców, które powinny znaleźć odbicie w codziennej praktyce działania administracji publicznej. Wynikają z nich konkretne obowiązki. Przedsiębiorcy mogą powoływać się na zasady ogólne w swoich sprawach przed urzędami. Ich naruszenie będzie podstawą uchylenia decyzji organu administracji oraz spowoduje niemożność wykorzystania dowodów zebranych w trakcie kontroli prowadzonej z pogwałceniem tych zasad.

Standard działania administracji przestanie być zbiorem abstrakcyjnych postulatów, a stanie się listą konkretnych dyrektyw, którymi organy muszą kierować się w codziennej praktyce, w każdej indywidualnej sprawie przedsiębiorcy.

Oto gwarancje, które wynikają z zasad ogólnych:

Zasada wolności działalności gospodarczej i zasada „co nie jest prawem zabronione, jest dozwolone”

Organy administracji nie mogą nakładać na Ciebie nakazów, zakazów ani sankcji, jeżeli konkretny przepis nie daje do tego wyraźnej podstawy.

Nie można domniemywać obowiązków przedsiębiorców ani innych ograniczeń wolności działalności gospodarczej.

Domniemanie uczciwości przedsiębiorcy

Administracja nie może zakładać, że przedsiębiorca działa nieuczciwie lub niezgodnie z prawem.

Jeśli organ chce obciążyć Cię obowiązkiem albo ograniczyć Twoją swobodę, musi mieć do tego podstawę prawną i przedstawić niepodważalne dowody.

Zasada rozstrzygania wątpliwości faktycznych na korzyść przedsiębiorcy

Organ administracji nie może obciążyć Cię obowiązkiem ani ograniczyć Twoich uprawnień na podstawie faktów, co do których nie zebrał wystarczająco silnych dowodów.

Zasada przyjaznej interpretacji przepisów

Przedsiębiorcy nie mogą ponosić negatywnych skutków niejasnych przepisów.

W razie poważnych wątpliwości co do interpretacji przepisów, organ nie może wybrać wykładni, która pozwoli obciążyć Cię obowiązkiem albo odebrać Ci uprawnienie.

Zasada proporcjonalności

Każda sprawa powinna być załatwiona przy korzystaniu ze środków najmniej uciążliwych dla przedsiębiorców.

Organ nie może np. żądać od Ciebie wyjaśnień i dowodów, które nie są niezbędne do załatwienia sprawy.

Zasady bezstronności i równego traktowania

Niedopuszczalna jest dyskryminacja przedsiębiorców z jakiegokolwiek przyczyny.

Organy administracji nie mogą też kierować się jakimikolwiek pozaprawnymi względami przy załatwianiu spraw przedsiębiorców.

Zasada pewności prawa

Działanie organu musi być przewidywalne.

Zakazane jest odstępowanie od utrwalonej praktyki załatwiania danego rodzaju spraw bez ważnej przyczyny.

Zasada informowania

Masz prawo uzyskać we właściwym urzędzie wszystkie informacje istotne dla Twojej działalności gospodarczej.

Zasada szybkości działania

Sprawy przedsiębiorców muszą być załatwiane szybko i sprawnie. Bezczynność lub przewlekłość działania organu może spowodować nawet ukaranie organu grzywną.

Zasada współdziałania organów

Administracja musi współpracować w celu sprawnego załatwienia sprawy przedsiębiorcy – np. wymieniać się informacjami.

1.2. Pewność prawa i przewidywalność działań administracji

Dla przedsiębiorców niezwykle ważna jest przewidywalność działań administracji. Analogiczne sprawy powinny być załatwiane w taki sam sposób. Dlatego jedną z zasad ogólnych Prawa przedsiębiorców jest zasada pewności prawa. Wyraża ona zakaz odstępowania od utrwalonej praktyki załatwiania spraw bez ważnej przyczyny. Przedsiębiorca ma bowiem prawo układać swoje interesy w zaufaniu do utrwalonej praktyki działania organu.

Istotnym elementem klauzuli pewności prawa są objaśnienia prawne, czyli pisane prostym, przystępnym językiem praktyczne wyjaśnienia najbardziej skomplikowanych przepisów. Będą one wydawane przez ministrów z własnej

inicjatywy lub na żądanie Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców. To odpowiedź na problem skomplikowanego prawa i niejednolitej praktyki stosowania przepisów.

Z klauzuli pewności prawa wynikają dla firm konkretne gwarancje. Jeśli przedsiębiorca zastosuje się do utrwalonej praktyki interpretacyjnej organu lub do objaśnień prawnych, będzie podlegał takiej samej ochronie, jaką daje interpretacja indywidualna. Z powodu zastosowania się do utrwalonej praktyki nie może zostać obciążony karami, wyższymi daninami ani być narażony na inne negatywne skutki.

Zasada pewności prawa wyraża zakaz odstępowania od utrwalonej praktyki załatwiania spraw bez ważnej przyczyny. Podobną zasadę wprowadzono w 2017 r. do Kodeksu postępowania administracyjnego.

1.3. Tworzenie prawa gospodarczego

Prawo przedsiębiorców jest pierwszą ustawą, która reguluje opracowywanie projektów aktów prawnych związanych z działalnością gospodarczą. Wprowadza katalog dyrektyw wyznaczających wysoki standard procesu legislacyjnego w zakresie prawa gospodarczego.

Zasady tworzenia prawa gospodarczego dotyczą nie tylko projektów rządowych, ale również poselskich, senackich i prezydenckich. Obejmują w szczególności:

- nakaz dokonywania oceny skutków regulacji, obejmującej w szczególności określenie wpływu na działalność małych i średnich przedsiębiorstw (ekonomiczna analiza prawa)
- obowiązek analizy możliwości osiągnięcia celu tego aktu normatywnego za pomocą innych środków
- obowiązek minimalizowania obciążeń nakładanych na przedsiębiorców i ich proporcjonalność dla sektora MŚP
- test zgodności projektów z *Prawem przedsiębiorców*
- nakaz unikania nadimplementacji prawa Unii Europejskiej
- obowiązkowe przeglądy deregulacyjne dokonywane corocznie przez ministrów
- obowiązek dokonania oceny funkcjonowania aktu prawnego na wniosek Rzecznika MŚP

Prawo tworzone zgodnie z tymi dyrektywami będzie poprzedzone właściwymi analizami i ukierunkowane na redukcję obciążeń, zwłaszcza tych dotyczących przedsiębiorców z sektora MŚP.



1.4. Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców

Rzecznik MŚP to gwarant wdrożenia zasad Konstytucji Biznesu; działa na rzecz ochrony praw przedsiębiorców. Podejmuje **działania o charakterze systemowym**, dotyczące ogółu przedsiębiorców, takie jak żądanie wydania objaśnień prawnych do szczególnie skomplikowanych przepisów czy rozstrzygnięcia rozbieżności w orzecznictwie. W zakresie jego kompetencji są **interwencje w indywidualnych sprawach**, np. przez przystąpienie do postępowania administracyjnego, w tym podatkowego, albo wniesienie skargi do sądu administracyjnego.

Rzecznik MŚP również **opiniuje akty prawne dotyczące działalności gospodarczej**, stojąc na straży reguł tworzenia prawa gospodarczego, zawartych w Prawie przedsiębiorców. Może też wnioskować o dokonanie przeglądu i oceny aktów prawnych pod kątem ewentualnej zmiany przepisów.

Do kompetencji Rzecznika MŚP należy ponadto:

- występowanie do odpowiednich organów z wnioskami o podjęcie inicjatywy ustawodawczej
- wspieranie mediacji pomiędzy przedsiębiorcami a organami administracji
- występowanie do Sądu Najwyższego i Naczelnego Sądu Administracyjnego z wnioskiem o rozstrzygnięcie rozbieżności w wykładni przepisów
- wnioskowanie o wszczęcie postępowań przygotowawczych, wyjaśniających czy dyscyplinarnych wobec osób, które naruszyły prawa przedsiębiorców
- współpraca z organizacjami pozarządowymi, społecznymi i zawodowymi
- zwracanie się do odpowiednich organów, organizacji i instytucji z wnioskami o podjęcie innych działań mogących wpływać pozytywnie na prawa i interesy przedsiębiorców.

Instytucja Rzecznika MŚP z powodzeniem funkcjonuje w krajach stwarzających przyjazne warunki prowadzenia biznesu: w USA, Australii czy Korei Południowej.

Kiedy jako przedsiębiorca możesz skorzystać z pomocy Rzecznika MŚP?

Gdy dostrzeżasz ogólny problem dotyczący prawa gospodarczego:

Możesz przekazać Rzecznikowi MŚP informację o problemie, w szczególności dotyczącym interpretacji lub stosowania prawa gospodarczego czy o potrzebie wprowadzenia nowych przepisów dotyczących przedsiębiorców.

W zależności od problemu Rzecznik MŚP może:

- zwrócić się o wydanie objaśnień prawnych
- wnieść do SN lub NSA o rozstrzygnięcie rozbieżności w orzecznictwie
- zwrócić się o przygotowanie oceny funkcjonowania danego aktu prawnego
- zwrócić się o podjęcie inicjatywy ustawodawczej.

Możesz też przekazać Rzecznikowi MŚP swoje uwagi odnośnie projektowanych przepisów prawa gospodarczego.

Rzecznik MŚP opiniuje te akty prawne – może uwzględnić Twoje zastrzeżenia w swojej opinii.

Gdy chcesz skorzystać z interwencyjnej pomocy Rzecznika MŚP:

Możesz zwrócić się do Rzecznika MŚP z prośbą o pomoc w Twojej sprawie.

W zależności od okoliczności Twojej sprawy Rzecznik MŚP może:

- wnieść o wszczęcie postępowania w Twojej sprawie, np. o stwierdzenie nieważności decyzji
- przyłączyć się do Twojej sprawy na prawach prokuratora – przedstawiać swoje stanowiska, składać odwołania, zażalenia itp.
- wnieść w Twojej sprawie skargę do WSA albo skargę kasacyjną do NSA
- wnieść w Twojej sprawie skargę nadzwyczajną do SN
- pomóc w zorganizowaniu mediacji z urzędem
- zażądać wszczęcia przez prokuratora postępowania karnego, jeśli w grę wchodzi przestępstwo ścigane z urzędu (np. korupcja).

Praktyczne ułatwienia

Konstytucja Biznesu to nie tylko zmiany systemowe. Wprowadza konkretne uproszczenia dla przedsiębiorców, np.:

- umożliwia przedsiębiorcom wpisanym do CEIDG korzystanie z prokury: przedsiębiorcy – osoby fizyczne będą mogły ustanawiać prokurentów
- przedsiębiorca w kontaktach z urzędami nie będzie musiał posługiwać się numerem REGON – jego identyfikatorem będzie NIP
- sprawy administracyjne można załatwiać także za pośrednictwem telefonu, SMS i innych środków komunikacji elektronicznej
- daje możliwość zawieszenia działalności na czas nieokreślony, a także możliwość zawieszenia działalności, gdy pracownik przebywa na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym.

2. Zaufanie i partnerstwo w relacjach między administracją i przedsiębiorcami

Prawo przedsiębiorców daje solidną, prawną podstawę do budowania wzajemnego zaufania między urzędami i przedsiębiorcami. Zaufanie pozwala na to, by relacje między administracją a biznesem opierały się na partnerstwie.

Ten kierunek zmian w relacjach między przedsiębiorcami i administracją umacniają inne rozwiązania wprowadzane systematycznie od 2017 r., w tym:

- **Rozstrzygnięcie wątpliwości na korzyść przedsiębiorcy:** w postępowaniach administracyjnych już od 1 czerwca 2017 r. obowiązują przepisy, zgodnie z którymi niedające się usunąć wątpliwości faktyczne i prawne muszą być rozstrzygane na korzyść strony.
- **Mediacja w postępowaniach administracyjnych:** jej celem powinno być polubowne rozwiązanie sporu między stronami postępowania. Mediacja może też służyć wyjaśnieniu wszystkich okoliczności faktycznych i prawnych sprawy w atmosferze dialogu między stroną (lub stronami) a organem administracji, z pomocą bezstronnego mediatora. Ustalenia dokonane w trakcie mediacji są dla organu wiążące. Dzięki mediacji sprawa może być załatwiona szybciej.
- **Podstawy do zawierania ugód przez podmioty publiczne:** podmioty publiczne mogą zawierać korzystne ugody w sprawach cywilnych, bez ryzyka postawienia im zarzutu naruszenia dyscypliny finansów publicznych. Wystarczy dokonanie oceny, z której wynika, że zawarcie ugody jest korzystniejsze niż proces sądowy.
- **Sprawiedliwe kary administracyjne:** wprowadzone zostały zasady stosowania kar administracyjnych. Wymierzając karę organ musi uwzględniać okoliczności naruszenia prawa. Jeżeli waga przewinienia jest znikoma, powinien wręcz odstąpić od nałożenia kary. Ustalono także terminy przedawnienia kar administracyjnych oraz zasady stosowania ulg w ich wykonaniu (rozłożenie kary na raty, odroczenie płatności czy umorzenie kary). Dzięki temu kary administracyjne nie będą stosowane automatycznie i będą adekwatne do przewinienia.
- **Współdziałanie organów:** zarówno Kodeks postępowania administracyjnego, jak i Prawo przedsiębiorców wprowadzają zasadę współdziałania organów. Oznacza ona, że organy administracji nie są jedynie „biernymi odbiorcami” dowodów i wniosków, ale też aktywnie współpracują ze sobą w celu pełnego i sprawnego wyjaśnienia danej sprawy.
- **Proporcjonalne wymagania organów:** organy administracji nie mogą żądać od przedsiębiorcy dowodów ani innych dokumentów, które nie są konieczne do załatwienia sprawy. Jeśli w danej sprawie wymagany jest dokument w szczególnej formie, np. akt notarialny, pracownik organu powinien przyjąć od strony kopię i poświadczyć ją za zgodność z oryginałem. Przedsiębiorca nie musi ponosić kosztów odpisów notarialnych. To jeden z przejawów zasady proporcjonalności, wprowadzonej we wszystkich postępowaniach dotyczących przedsiębiorców.
- **Informowanie o niespełnionych warunkach do uzyskania decyzji:** organ administracji ma obowiązek poinformowania przedsiębiorcy o niespełnieniu przesłanek (np. do uzyskania zezwolenia), zanim wyda decyzję odmowną. Przedsiębiorca może dzięki temu uzupełnić dowody i uniknąć odmowy urzędu.

3. Pas startowy dla początkujących firm

Konstytucja Biznesu zawiera pakiet ułatwień dla osób rozpoczynających działalność.

Działalność nierejestrowa: na podstawie Prawa przedsiębiorców drobną działalność zarobkową, z której osiągnięty jest przychód do 50% minimalnego wynagrodzenia (obecnie: 1050 zł miesięcznie), można prowadzić w sposób wolny – bez konieczności wpisu w CEIDG i wiążących się z tym konsekwencji, także finansowych w postaci składek ZUS. Osoba, która chce postawić pierwsze kroki w biznesie, może zająć się rozwijaniem swojego pomysłu i poszukiwaniem klientów, zamiast skupiać się na formalnościach związanych z założeniem firmy.

Działalność nierejestrowa to rozwiązanie nie tylko dla początkujących firm, ale także dla osób, których działalność gospodarcza ma charakter dorywczy lub okazjonalny (są to np. osoby, które chcą dorobić do pensji, emerytury czy stypendium).

Prowadząc działalność nierejestrową

NIE MUSISZ:

- składać wniosku o wpis do CEIDG
- uzyskiwać numeru NIP i REGON (**uwaga!** zobacz informację niżej)
- płacić składek na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne ani składki zdrowotnej z tytułu działalności pozarolniczej
- odprowadzać zaliczek na PIT ani rozliczać go miesięcznie albo kwartalnie
- płacić podatku VAT – obejmuje Cię zwolnienie podmiotowe (**uwaga!** zobacz informację niżej)
- prowadzić skomplikowanej rachunkowości

MUSISZ:

- prowadzić uproszczoną ewidencję sprzedaży, czyli spisywać kwoty przychodu uzyskanego w danym dniu
- rozliczać przychody z działalności nierejestrowej (po odliczeniu kosztów) w zeznaniu rocznym PIT-36, według skali podatkowej
- wystawiać na żądanie drugiej strony rachunek albo fakturę, ewentualnie fakturę uproszczoną
- respektować ochronę konsumencką w stosunku do swoich klientów

Działalność nierejestrowa nie zwalnia z tych obowiązków, które dotyczą wszystkich i nie są związane z wysokością przychodów – np. chcąc świadczyć usługi gastronomiczne, trzeba przestrzegać wymogów sanitarnych i używać kasy fiskalnej.

Obowiązek rejestrowania transakcji przy pomocy kasy fiskalnej, podobnie jak prowadzenie działalności, która nie korzysta ze zwolnienia z VAT z uwagi na wartość sprzedaży (np. doradztwo podatkowe czy działalność jubilerska), wymaga uzyskania numeru NIP za pomocą formularza NIP-7.

Ulga na start: Prawo przedsiębiorców przewiduje tzw. ulgę na start, czyli zwolnienie początkujących przedsiębiorców ze składek na ubezpieczenie społeczne przez pierwsze 6 miesięcy działalności gospodarczej. Po tym okresie, podobnie jak dotychczas, będzie przysługiwał 2-letni okres obniżonych składek (tzw. mały ZUS). Korzystanie z ulgi na start nie zwalnia z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne. Ulga obejmuje tylko składki na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne, czyli ubezpieczenie emerytalne i rentowe oraz wypadkowe.

Z ulgi na start będą mogły skorzystać również osoby, które podejmują działalność gospodarczą ponownie po upływie co najmniej 60 miesięcy od dnia jej ostatniego zawieszenia lub zakończenia.



4. Ograniczenia w kontrolach

Aby zmniejszyć uciążliwość kontroli prowadzonych w firmach, już 1 stycznia 2017 r. wprowadzono ważne gwarancje dla przedsiębiorców i inne ograniczenia kontroli:

- kontrole wobec przedsiębiorców muszą być prowadzone na podstawie analizy ryzyka naruszenia prawa, co oznacza mniej kontroli „na oślep”, a tym samym mniej kontroli dla uczciwych, więcej dla nieuczciwych
- wprowadzono zakaz ponownej kontroli w tym samym zakresie
- uregulowany został tryb pobierania próbek i oględzin, który pozwala na szybkie zabezpieczenie dowodów, bez utrudnień w bieżącej działalności

- na przewlekłość kontroli przedsiębiorca może wnieść skargę do sądu administracyjnego
- na wniosek przedsiębiorcy mogą być prowadzone wspólne kontrole różnych organów administracji
- informacje o procedurach kontroli są publikowane na stronach internetowych, dzięki czemu przedsiębiorcy mają do nich łatwy dostęp.

Prawo przedsiębiorców umacnia ograniczenia w kontrolach. Wprowadza zasadę, że **dowody zebrane w kontroli prowadzonej z naruszeniem prawa nie mogą być wykorzystywane w postępowaniach wobec przedsiębiorcy**. Umożliwia też wniesienie sprzeciwu, jeśli organ narusza zakaz ponownej kontroli.

Wprowadzenie tych ograniczeń doprowadziło do znacznego zmniejszenia liczby kontroli, bez uszczerbku dla ich efektywności. ZUS kontrolował w poprzednich latach ok. 80 tys. przedsiębiorców rocznie. Według danych za I-III kw. 2017 r., dzięki analizie ryzyka, przeprowadzono zaś tylko 45 tys. kontroli.

5. Punkt Informacji dla Przedsiębiorcy

Konstytucja Biznesu wprowadza działający on-line Punkt Informacji dla Przedsiębiorcy. Będzie to rozwinięcie obecnej strony www.biznes.gov.pl. Punkt nie tylko wyjaśni, w jaki sposób załatwić poszczególne sprawy urzędowe, ale też umożliwi np. uiszczanie opłat urzędowych czy uzyskanie zaświadczenia o niezaleganiu z podatkami lub składkami. Będzie także dostarczał przedsiębiorcom jasnych i precyzyjnych informacji o przepisach dotyczących wykonywania działalności gospodarczej – zgodnie z przyjętymi założeniami o potrzebie prowadzenia spraw przy wykorzystaniu nowych technologii komunikacyjnych.

Punkt przypomni przedsiębiorcy poprzez SMS lub e-mail na przykład o zbliżających się terminach urzędowych. Na stronie internetowej będą publikowane wyjaśnienia dotyczące zagadnień prawnych budzących największą wątpliwość w praktyce. Możliwe będzie wreszcie zgłaszanie propozycji usprawnień czy likwidacji konkretnych obciążeń administracyjnych.

6. Czytelne prawo dla inwestorów zagranicznych

Częścią Konstytucji Biznesu jest także ustawa regulująca zasady i formy uczestnictwa przedsiębiorców zagranicznych w obrocie gospodarczym na terytorium Polski. Materia rozrzucona wcześniej w kilku ustawach została w sposób kompleksowy i spójny uregulowana w odrębnym akcie prawnym.



7. Szybsze załatwianie spraw w urzędach

Od 1 czerwca 2017 r. obowiązują w Kodeksie postępowania administracyjnego rozwiązania, które przyspieszają załatwienie spraw administracyjnych.

- wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy jest opcjonalny: strona nie musi czekać na powtórny decyzję Ministra czy Samorządowego Kolegium Odwoławczego – może od razu skierować skargę do sądu administracyjnego
- w przypadku innych aktów i czynności administracji (np. interpretacji podatkowych) nie jest już konieczne wezwanie organu do usunięcia naruszenia prawa przed wniesieniem skargi do sądu administracyjnego
- decyzje przekazujące sprawę do ponownego rozpatrzenia można zaskarżyć do sądu w przyspieszonej procedurze (sprzeciw). Sąd musi rozpatrzyć sprzeciw w ciągu 30 dni. Jeśli sprzeciw jest uwzględniony, sprawa nie może zostać przekazana do I instancji, a organ, który podjął pochopnie taką decyzję może zostać ukarany grzywną
- strona może w odwołaniu od decyzji żądać wydania przez organ II instancji decyzji rozstrzygającej sprawę zamiast decyzji przekazującej sprawę do ponownego rozpatrzenia
- wprowadzono nowe, klarowne zasady zaskarżenia bezczynności i przewlekłości organów administracji
- uregulowana została ramowa procedura milczącego załatwienia sprawy i postępowania uproszczonego.



8. Pakiet wierzycielski

Od 1 czerwca 2017 r. obowiązują rozwiązania, które przeciwdziałają **powstawaniu zatorów płatniczych** oraz ułatwiają wierzycielom **odzyskiwanie długów**.

- spory o kwoty do 20 tys. zł są rozpatrywane przez sądy w szybszym postępowaniu uproszczonym (próg ten został podniesiony o 10 tys. zł)
- wprowadzone zostały kompleksowe zmiany, które przyspieszają rozpoznawanie pozwów zbiorowych oraz zwiększają możliwości korzystania z postępowania grupowego przez przedsiębiorców, szczególnie MŚP. Mogą oni dzięki temu w szybszej i tańszej procedurze wspólnie dochodzić swoich roszczeń, np. wynikających z naruszenia prawa konkurencji
- w wykazie majątku dłużnika, składanym w toku egzekucji, zawarta jest informacja o czynnościach krzywdzących wierzycieli. Dzięki temu wierzyciel może uzyskać informacje o majątku dłużnika, który np. został przekazany w darowiźnie najbliższemu członkowi rodziny, by utrudnić egzekucję długów.

Na etapie wdrażania są zaś zmiany, które zwiększają możliwości **oceny wiarygodności płatniczej**. Chodzi m.in. o utworzenie Rejestru Należności Publicznoprawnych, w którym będzie można sprawdzić, czy kontrahent nie zalega np. z podatkami lub karami administracyjnymi. Zadłużenie „prywatne” będzie zaś można łatwiej, taniej i w sposób bardziej kompleksowy sprawdzić w rejestrach biur informacji gospodarczej. Za pomocą jednego wniosku do BIG-u można uzyskać pełny raport z rejestrów wszystkich biur informacji gospodarczej i z rejestrów publicznych. Można również zlecić biuru wykonanie analizy przewidywanych zachowań płatniczych przedsiębiorcy, czyli tzw. modelu predykcyjnego. Ponadto termin od dnia wymagalności, po którym można zgłosić informację o długi do biura, został skrócony z 60 do 30 dni.

9. Uproszczenia dla branży budowlanej

W 2017 r. weszło w życie wiele uproszczeń dla branży budowlanej:

- drobne odstępstwa od projektu budowlanego (do 2%) są akceptowane bez żadnych formalności
- niektóre roboty budowlane nie wymagają już zgłoszenia lub uzyskania pozwolenia, np. parterowe budynki gospodarcze i wiaty do 35 m kw.
- zgłoszenia budowlane są rozpatrywane maksymalnie w ciągu 21 dni
- zlikwidowano zbędne szkolenia i egzaminy dla pracowników sektora budowlanego. Zwolniono z tego obowiązku operatorów 24 rodzajów maszyn, co skutkuje oszczędnością 600 tys. godz. pracy
- wprowadzono klarowne zasady odpowiedzialności inwestora wobec podwykonawców. Teraz podwykonawcy mogą sami zgłaszać swój udział w budowie inwestorowi, a jeśli ten nie sprzeciwi się na piśmie w ciągu 30 dni, odpowiada za zapłatę wynagrodzenia należnego podwykonawcy
- wprowadzono uproszczenia dotyczące dozoru technicznego.

10. Różne dziedziny – wiele uproszczeń

Na otoczenie prawne biznesu składa się wiele przenikających się czynników. To oznacza, że na działalność gospodarczą wpływa więcej niż jedna gałąź prawa. Dlatego stopniowo wprowadzane od 2017 r. uproszczenia dla firm dotyczą tak wielu różnych sfer:

- przedsiębiorcy mogą dokonywać jednorazowej **amortyzacji** fabrycznie nowych środków trwałych **do 100 tys. zł rocznie**, jeśli kupią maszyny lub urządzenia za nie mniej niż 10 tys. zł
- firmy muszą prowadzić **pełną księgowość dopiero po osiągnięciu 2 mln euro rocznych przychodów**, co daje 200 mln zł oszczędności rocznie

- **limit przychodów** uprawniający do korzystania z opodatkowania działalności gospodarczej w formie **ryczałtu** został **podniesiony ze 150 tys. euro do 250 tys. euro**, co daje oszczędności dla przedsiębiorców w wysokości ok. 26 mln zł rocznie
- **zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz regulaminy pracy i wynagradzania** pracodawcy muszą tworzyć dopiero wówczas, gdy zatrudniają **50 pracowników**, a nie 20 – jak było wcześniej
- zredukowano obowiązki środowiskowe – przedsiębiorcy **nie muszą składać sprawozdań, gdy naliczona opłata z tytułu korzystania ze środowiska nie przekracza 100 zł**. Zostali też zwolnieni z niektórych obowiązków w zakresie przeprowadzania kampanii edukacyjnych
- klarownie **uregulowano** często wykorzystywaną w praktyce **prokurę mieszaną**
- **sobota** została uznana za **dzień wolny od pracy** przy obliczaniu terminów we wszystkich procedurach
- **główny Urząd Miar stał się jednostką prowadzącą prace B+R** i udostępniającą ich wyniki firmom. Reforma GUM dokonana w 2017 r. urzeczywistnia transfer technologii z jednostki publicznej do przemysłu

Uproszczenia od 2018 r.:

- przedsiębiorcy **mogą nie wpłacać zaliczki na PIT i CIT**, jeżeli podatek należny od dochodu osiągniętego od początku roku pomniejszony o sumę wpłaconych zaliczek **nie przekracza 1 tys. zł**
- **podwyższono z 3,5 tys. zł do 10 tys. zł limit wartości środków trwałych** lub wartości niematerialnych i prawnych umożliwiając jednorazowe zaliczenie wydatków na nabycie tych środków lub wartości do kosztów uzyskania przychodów
- **zwiększono wysokość ulgi podatkowej na działalność badawczo-rozwojową do 100 proc.** (150 proc. dla centrów badawczo-rozwojowych).



11. Zmiany w zamówieniach publicznych

W 2016 r. weszły w życie zmiany w Prawie zamówień publicznych. Nowelizacja miała na celu wdrożenie do polskiego prawa dwóch dyrektyw Unii Europejskiej. Stanowiła także pierwszy etap przekształcenia systemu zamówień publicznych w silny instrument realizacji polityki gospodarczej i społecznej państwa. Była elementem realizacji Planu na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju w zakresie nowej, inteligentnej polityki zakupowej.

Nowelizacja wprowadziła rozwiązania korzystne dla polskich przedsiębiorców, szczególnie małych i średnich:

- **uproszczenie procedur udzielania zamówień publicznych** – m.in. wprowadzono zasadę przedkładania dokumentów potwierdzających brak podstaw wykluczenia i spełnianie warunków udziału w postępowaniu lub kryteriów selekcji tylko przez wykonawcę, który złożył najlepiej ocenioną ofertę
- **promocja pozacenowych kryteriów oceny ofert** – kryterium ceny może mieć wagę (znaczenie) wyższą od 60% (co najmniej 60 pkt na 100 pkt) tylko wówczas, gdy przedmiot zamówienia jest ustandaryzowany, a zamawiający opisze te standardy
- **wzmocnienie możliwości żądania przez zamawiającego osobistego wykonania kluczowych części zamówienia**, czyli ograniczenie problemu tzw. „firm teczek” – zamówienie wykonuje ten, kto rzeczywiście dysponuje potencjałem do jego wykonania
- **obowiązkowe umowy o pracę** – w przypadku gdy wykonanie czynności w zakresie realizacji zamówienia polega na wykonywaniu pracy.

- **większe możliwości udzielania zaliczek**
- **rozszerzenie możliwości promowania innowacyjności w systemie zamówień publicznych** – przede wszystkim poprzez wdrożenie do polskiego prawa tzw. partnerstwa innowacyjnego
- **ułatwienia dotyczące udzielania zamówień w częściach** – zasadą ma być podział zamówień na mniejsze części, by zwiększyć ich dostępność dla mniejszych przedsiębiorców
- **obowiązek publikowania planu postępowań o udzielenie zamówień na dany rok** – zwiększa dostępność informacji o zamówieniach i pozwala na lepsze przygotowanie się wykonawców do udziału w nich
- **rozszerzenie środków ochrony prawnej dla zamówień, których wartość nie przekracza progów unijnych** – można zaskarżyć określenie warunków udziału w postępowaniu oraz wybór najkorzystniejszej oferty, co do tej pory nie było możliwe
- **wprowadzenie możliwości racjonalnego „zarządzania” sporem przed Krajową Izbą Odwoławczą** – przewidziano skutki częściowego uwzględnienia odwołania, co powinno usprawnić procedurę odwoławczą.

12. Polska Strefa Inwestycji

Dzięki zmianom w funkcjonowaniu Specjalnych Stref Ekonomicznych więcej firm, w tym także te małe i średnie, może korzystać z zachęt podatkowych dla inwestorów. Zasady działania Specjalnych Stref Ekonomicznych w Polsce zmieniła ustawa o wspieraniu nowych inwestycji.

Najważniejsze zmiany:

- zachęty podatkowe dostępne w całej Polsce, na terenach, na których można prowadzić działalność gospodarczą. MŚP nie muszą przenosić się do Stref i inwestować z dala od dotychczasowego obszaru działania. Zlikwidowana zostanie długotrwała i obciążająca przedsiębiorcę procedura zmiany granic SSE
- warunki uzyskania zwolnienia z podatku zależą od wielkości firmy oraz od stopy bezrobocia w danym powiecie

- wymagane nakłady inwestycyjne dostosowane do możliwości firm, w zależności czy są to mikro, małe czy średnie przedsiębiorstwa. Uwzględniana jest także sytuacja gospodarczo-społeczna na danym terenie, w tym zasada, że im wyższe bezrobocie w powiecie, tym niższe wymagane nakłady inwestycyjne
- premiovane są inwestycje w miastach średnich, tracących funkcje gospodarcze i społeczne. Na preferencje mogą liczyć również pozostałe regiony, w których występuje wysokie bezrobocie
- premiovane są przede wszystkim przedsięwzięcia, które mają wpływ na konkurencyjność i innowacyjność regionalnych gospodarek, a w konsekwencji na rozwój gospodarczy Polski

- decyzja dotycząca preferencji wydawana jest na czas określony – standardowo od 10 do 15 lat. Jednak im wyższa jest pomoc publiczna w regionie dozwolona przez Unię Europejską, tym dłuższy możliwy okres zwolnienia. Nowa ustawa nie wprowadziła żadnych zmian nabytych praw dla inwestycji, które działają już w SSE

- spółki zarządzające Strefami odgrywają nową rolę w przyciąganiu inwestycji. Są głównym punktem kontaktu w regionie do obsługi inwestora, a także regionalnym koordynatorem udzielania pomocy publicznej w obszarze instrumentu zwolnień podatkowych i dotacji rządowych.



Wsparcie również dla mikro i małych firm
Strefy w większym stopniu otwarte na MŚP.



Nacisk na rozwojowe i stabilne miejsca pracy
Zachęcamy do tworzenia stabilnych, dobrze płatnych miejsc pracy, oferujących możliwości rozwoju.



Możesz realizować inwestycje tam, gdzie chcesz
Wsparcie dostępne na terenie całego kraju tam, gdzie tego potrzebujesz.



Ułatwiamy współpracę z nauką i szkolnictwem
Przedsiębiorcy otrzymują pomoc w nawiązywaniu trwałych relacji z jednostkami naukowymi i szkołami. Oferujemy wsparcie transferu wiedzy i budowania zaplecza kadrowego.



Wspieramy wartościowe projekty
Projekty innowacyjne bądź wysokojakościowe mają większe szanse na otrzymanie zezwolenia.

13. Pakiet MŚP

Pakiet MŚP to prawie 50 uproszczeń dla przedsiębiorców w prawie podatkowym i gospodarczym, które mają poprawiać płynność i zmniejszać obciążenia biurokratyczne firm.

Większość uproszczeń z Pakietu MŚP obowiązuje od 1 stycznia 2019 r.



Prawie **50 uproszczeń** w prawie podatkowym i gospodarczym. **4 mld. oszczędności** dla przedsiębiorców.



Jednorazowo można odliczyć stratę podatkową do **5 mln zł**.



Wynagrodzenie małżonka w końcu stanie się kosztem podatkowym.



Uwolnienie blisko **5 milionów** pracowników najmniej wypadkowych branż od obowiązku szkoleń BHP.

Uznanie wartości pracy małżonka oraz małoletniego dziecka za koszt podatkowy.

Jedno z rozwiązań przewidzianych w ustawie polega na uwzględnieniu wartości pracy małżonka jako kosztu uzyskania przychodu. Dzięki zmianie przepisów właściciel firmy może uwzględnić wynagrodzenie wypłacane żonie/mężowi w kosztach uzyskania przychodu. Podatnik zatrudniający małżonka (na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia czy umowy o dzieło) jest przez fiskusa traktowany tak samo, jak podatnik zatrudniający osobę spoza najbliższej rodziny. Rozwiązanie to przyniesie korzyść co najmniej kilkudziesięciu tysiącom przedsiębiorców, zwłaszcza mikro i małych.

Jednorazowe rozliczenie straty podatkowej do wysokości 5 mln zł.

Ustawa przewiduje też możliwość jednorazowego rozliczenia straty podatkowej do wysokości 5 mln zł (dopiero nadwyżka tej kwoty jest rozliczana na dotychczasowych zasadach, uwzględniających maksymalnie 50 proc. w jednym roku). Zakładając przychód na poziomie 7,6 mln zł, stratę do rozliczenia w maksymalnej rocznej wysokości 5 mln zł oraz 19-proc. stawkę podatku, w roku rozliczenia straty podatnik może zapłacić aż 900 tys. zł podatku mniej niż przed zmianą przepisów. Taka zamiana pozytywnie wpływa na płynność finansową przedsiębiorstwa. Dodatkowo, przy jednorazowym rozliczeniu straty, ograniczone zostają niezbędne formalności (stratę rozliczamy raz, a nie w rozbiciu na kilka lat, więc niezbędne dokumenty składamy tylko raz).

Uwolnienie 5 milionów pracowników najmniej wypadkowych branż od obowiązku okresowych szkoleń BHP oraz zmiana w obowiązku zatrudnienia specjalisty od BHP w firmie z 20 na powyżej 50 pracowników.

Pakiet MŚP zlikwidował obowiązek okresowych szkoleń BHP dla 5 mln pracowników branż, które są najmniej wypadkowe. Zmiana dotyczy pracowników administracyjno-

-biurowych, zatrudnionych u pracodawcy zakwalifikowanego do grupy działalności, dla której ustalono nie wyższą niż trzecia kategorię ryzyka, w rozumieniu przepisów o ZUS. Przed zmianą pracodawca ponosił koszt związany z zakupem usługi i przeprowadzeniem szkolenia. Nowa ustawa usunęła nadmiarowe obowiązki, jakie wcześniej nakładane były na pracodawców i w efekcie obniża ich koszty funkcjonowania. Ustawa podnosi także z 20 do 50 pracowników próg, do którego pracodawca - jeżeli jest zakwalifikowany do nie wyższej kategorii ryzyka niż trzecia w rozumieniu przepisów o ZUS - nie musi zatrudniać specjalisty od BHP, tylko sam może pełnić zadania służby BHP.

Mały podatnik

W Pakiecie MŚP podwyższono próg sprzedaży, który uprawnia do uzyskania statusu "małego podatnika" - z 1,2 mln euro do 2 mln euro. Status "małego podatnika" daje prawo ułatwień w amortyzacji oraz rzadszego obowiązku wpłacania zaliczek na PIT i CIT. "Mały podatnik" ma prawo do jednorazowej amortyzacji, czyli jednorazowego zaliczenia całej wartości środków trwałych w koszty uzyskania przychodu w miesiącu wprowadzenia do ewidencji (wartość maksymalna do 50 000 euro rocznie); nie ma konieczności rozdzielania kosztu zakupu na cały okres amortyzacji. Jednorazowa amortyzacja w porównaniu do liniowego rozliczania oznacza, że w przypadku dużego kosztu uzyskania przychodu ma się mniejszy podatek w roku odliczenia. Przykładowo, zakładając przychody na poziomie 7,6 mln zł (ok. 1,8 mln euro) i maksymalną wartość kosztu uzyskania przychodów na poziomie 200 tys. zł (50 tys. euro) przy jednorazowej amortyzacji podatnik w pierwszym roku zyskuje prawie 25 tys. zł.

Kolejny przywilej "małego podatnika" to kwartalny sposób rozliczania zaliczek - przedsiębiorca może płacić zaliczki na podatek co kwartał. Oznacza to mniej formalności związanych ze składaniem deklaracji oraz dokonywaniem przelewów.

Pozostałe wybrane ułatwienia:

- zwolnienie podatkowe w CIT, od niektórych dochodów alternatywnych spółek inwestycyjnych (ASI) - uzyskanych ze zbycia udziałów/akcji (sprzedaż udziałów/akcji, gdy ogółem posiadano, co najmniej 10 proc. udziałów w spółce, nie krócej niż 2 lata)
- zwolnienie z podatku kwot odszkodowań (wypłaconych od ubezpieczyciela) przeznaczonych na odtworzenie zniszczonego majątku. Zwolnienie to dotyczy wszystkich środków trwałych, z wyjątkiem samochodu osobowego
- skrócenie do 5 lat okresu obowiązkowego przechowywania zatwierdzonych sprawozdań finansowych. Przed zmianą obowiązek ten był bezterminowy
- zderegulowanie niektórych obowiązków informacyjnych dla przedsiębiorców, m.in. dot. okresu zawieszania wykonywania działalności czy prowadzenia księgi przychodów i rozchodów dla potrzeb rozliczania podatku dochodowego
- skrócenie terminu uprawniającego wierzyciela, który nie otrzymał należności, do skorzystania z ulgi na złe długi w VAT ze 150 do 90 dni
- możliwość wezwania telefonicznego lub mailowego przez ZUS lub pracodawcę ubezpieczonego do kontroli czasowej niezdolności do pracy.

14. Mały ZUS dla małych firm

Mały ZUS to rozwiązanie, którego celem jest zmniejszenie obciążeń najmniejszych firm, dla których obecna miesięczna składka na ubezpieczenia społeczne, jest zbyt wysoka. Mały ZUS to zatem niższe, proporcjonalne do przychodu, składki na ubezpieczenia społeczne. Mogą z niego skorzystać osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, których przeciętne miesięczne przychody nie przekroczyły 2,5-krotności minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w roku poprzednim (w 2018 r. kwota ta wynosiła 5250, natomiast w 2019 r. będzie to 5625 zł). Osoby te będą mogły płacić obniżone składki na ubezpieczenia społeczne, niezależnie od stażu firmy. Składki będą proporcjonalne do przychodu.

Komplementarny system

Mały ZUS to kolejna zmiana w prawie, którą można zaliczyć do proprzedsiębiorczych ułatwień wprowadzonych w ostatnim czasie. Co ważne jest to zmiana komplementarna wraz z innymi nowymi regulacjami.

Dlaczego? Jeśli przedsiębiorca zaczyna działalność i jego miesięczny przychód jest niższy niż połowa najniższej pensji krajowej (obecnie 1125 zł), w ogóle nie musi rejestrować swojej działalności. Jeśli zacznie mu się powodzić lepiej,

Od 1 marca 2019 r.

- zmiany w funkcjonowaniu spółki z o.o. Możliwe jest np. podejmowanie wszystkich uchwał przez wspólników na odległość, w trybie obiegowym. Wprowadzono również reguły zwrotu zaliczek pobranych na poczet dywidendy przez wspólników - w przypadku, gdy spółka osiągnie stratę albo nie osiągnie zysku w założonej wysokości
- jednoznaczne określenie skutków prawnych czynności dokonanej przez osobę nieuprawnioną do reprezentowania spółki. Pozwala to zwiększyć bezpieczeństwo obrotu gospodarczego.

Od 1 lipca 2019 r.

- ujednoczenie formularzy deklaracji podatkowych w przypadku podatków lokalnych (podatku od nieruchomości czy leśnego) oraz umożliwienie składania ich drogą elektroniczną. Obecnie formularze są bardzo zróżnicowane - opracowują je samorządy. Utrudnia to przedsiębiorcom, posiadającym nieruchomości w na terenie więcej niż jednej gminy, rozliczanie podatków należnych samorządom.

musi założyć firmę, ale może skorzystać z tzw. ulgi na start, czyli przez pół roku od rejestracji przedsiębiorstwa będzie zwolniony ze składek społecznych.

Później, przez kolejne dwa lata, ten sam przedsiębiorca będzie miał możliwość korzystania z preferencyjnej składki 675-złotowej, a po tym czasie będzie mógł korzystać z udogodnień małego ZUS-u (jeśli spełni kryterium przychodowe).

Jak skorzystać z Małego ZUSu

Przedsiębiorcy chcący opłacać niższe składki w kolejnym roku mają czas na zawiadomienie ZUS-u o zmianie tytułu ubezpieczenia w ciągu 7 dni od nabycia uprawnień. Dla większości przedsiębiorców termin ten mija 8 stycznia każdego roku. W ciągu roku do Małego ZUS-u mogą się zgłosić również przedsiębiorcy, którzy skończą korzystać właśnie z innych ulg lub wznowią zawieszoną działalność gospodarczą (również z zachowaniem 7-dniowego terminu).

Nowe kody ubezpieczeń (05 90, 05 92) zawarte są w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Następnie należy poinformować ZUS o przychodzie z prowadzonej działalności gospodarczej za poprzedni rok oraz

o najniższej podstawie wymiaru składek. Powyższe informacje należy zawrzeć w imiennym raporcie miesięcznym (ZUS RCA) albo w deklaracji rozliczeniowej (ZUS DRA), jeżeli przedsiębiorca płaci składki wyłącznie za siebie.

W przypadku opłacania składek tylko za siebie, przedsiębiorca powinien jednorazowo złożyć deklarację za styczeń danego roku do 10. dnia następnego miesiąca. Następnie do końca roku nie musi składać deklaracji. Obowiązek złożenia kolejnej deklaracji będzie się aktualizował w lutym



**DZIAŁALNOŚĆ
NIEREJESTROWANA**
W 2019 r. przychody nie mogą przekraczać 1 125 zł



ULGA NA START
Maksymalnie
6 miesięcy



**PREFERENCYJNE
SKŁADKI**
Do 24 miesięcy



**MAŁY ZUS DLA
MAŁYCH FIRM**
Maksymalnie
36 miesięcy

UWAGA!

„Mały ZUS” pozwala na obniżenie podstawy wymiaru składek tylko w przypadku ubezpieczeń społecznych (tj. emerytalnego, rentowego, chorobowego i wypadkowego). Składkę na ubezpieczenie zdrowotne należy płacić w pełnej wysokości.

ZUS będzie mógł weryfikować poprawność przekazanych danych i zobowiązać przedsiębiorcę do dostarczenia w ciągu 14 dni dokumentów potwierdzających wysokość rocznego przychodu za poprzedni rok kalendarzowy. W przypadku niewywiązania się z powyższego obowiązku, ZUS ustali podstawę wymiaru składek w wysokości 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego.

kolejnego roku. W przypadku opłacania składek również za pracowników, imienne raporty miesięczne należy składać do 15. dnia następnego miesiąca.

Przy wyliczeniu składki możesz skorzystać z kalkulatora dostępnego na stronie ZUS:

<https://www.zus.pl/firmy/przedsiębiorco-przeczytaj-wa-zne/maly-zus-mdg-/kalkulator-mdg>

Wyłączenia

Co ważne, zmiany nie będą dotyczyć przedsiębiorców, którzy rozliczają się w formie karty podatkowej i korzystają ze zwolnienia od podatku VAT. Powyższe uniemożliwia bowiem ZUS-owi pozyskiwanie danych do weryfikacji poprawności ustalenia najniższej podstawy wymiaru składek. Z kolei wprowadzenie wymogu prowadzenia min. 60 dni działalności gospodarczej w roku poprzednim ma wyeliminować nadużycia w postaci celowego zakładania albo wznawiania działalności na koniec roku kalendarzowego. Natomiast zawieszenie działalności gospodarczej lub jej rozpoczęcie w trakcie trwania danego roku kalendarzowego będzie skutkowało proporcjonalnym zmniejszeniem rocznego limitu przychodów uprawniającego do skorzystania z wprowadzonej zmiany. Zaś brak możliwości wykonywania działalności na rzecz byłego pracodawcy ma zapobiec tzw. „wypychaniu” na samozatrudnienie. Z zaproponowanego rozwiązania zostały wyłączone również osoby korzystające z 24-miesięcznych preferencyjnych składek, ponieważ będzie ono dla nich zawsze mniej korzystne.

15. Sukcesja firm jednoosobowych

Na czym polega problem z sukcesją firm jednoosobowych

Śmierć przedsiębiorcy co do zasady powoduje, że kończy się byt prawny przedsiębiorstwa, budowanego często przez lata nakładem pracy przedsiębiorcy, jego rodziny i współpracowników.

Jeżeli przedsiębiorca nie zadba wcześniej o sprawy sukcesji aż do momentu zakończenia formalności spadkowych – trwających czasem wiele miesięcy, a nawet lat – następcy prawni przedsiębiorców mogą mieć poważne trudności z bieżącym zarządzaniem firmami.

Zasadą jest, że można przejąć tylko majątek zmarłego, a nie nazwę przedsiębiorstwa, NIP czy uzyskane decyzje administracyjne, m.in. zezwolenia czy koncesje. Śmierć przedsiębiorcy powoduje też wygaśnięcie kontraktów handlowych i oznacza utratę pracy dla zatrudnionych w przedsiębiorstwie.

Problemów tych można uniknąć korzystając z rozwiązań, obowiązującej od 25 listopada 2018 r. ustawy o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej.

Łatwy sposób na zabezpieczenie firmy

By mimo śmierci przedsiębiorcy jego firma mogła funkcjonować bez przerwy i związanych z nią trudności, wystarczy, że przedsiębiorca powoła zarządcę sukcesyjnego. Są to czynności, które nie wymagają skomplikowanych formalności ani kosztów.

Przedsiębiorca musi jedynie w zwykłej formie pisemnej albo elektronicznej oświadczyć, że powołuje określoną osobę na zarządcę sukcesyjnego. Ponieważ zarząd sukcesyjny wiąże się nie tylko z uprawnieniami, ale również z obowiązkami, osoba powołana na zarządcę sukcesyjnego musi w formie pisemnej (albo elektronicznej), wyrazić zgodę na pełnienie tej funkcji.

Następnie, zarządcę sukcesyjnego należy zgłosić do CEIDG. Dokonanie zmiany w CEIDG jest proste, bezpłatne i nie wymaga zbędnych formalności. Można zrobić to online na stronie www.

Ustanowienie zarządcy sukcesyjnego po śmierci przedsiębiorcy

Z różnych przyczyn może zdarzyć się tak, że przedsiębiorca nie powoła lub nie zgłosi do CEIDG zarządcę sukcesyjnego, mimo że przedsiębiorstwo ma potencjał do przeprowadzenia sukcesji. Aby zachować płynność funkcjonowania firmy, do czasu ostatecznego rozstrzygnięcia spraw spadkowych i podjęcia decyzji o jej dalszych losach, zarząd sukcesyjny mogą ustanowić następcy prawni przedsiębiorcy

Po śmierci przedsiębiorcy zarządcę może powołać:

- małżonek przedsiębiorcy, jeśli ma udział w przedsiębiorstwie w spadku
- spadkobierca przedsiębiorcy, który przyjął spadek albo
- zapisobierca windykacyjny, który przyjął zapis – jeśli przedsiębiorstwo jest objęte zapisem windykacyjnym w testamencie

W tym przypadku:

- do powołania zarządcy jest wymagana forma aktu notarialnego
- oprócz zgody zarządcy potrzebna jest zgoda ponad 85% uprawnionych do przedsiębiorstwa (wg wielkości udziałów w przedsiębiorstwie)
- termin na powołanie zarządcy to 2 miesiące od dnia śmierci przedsiębiorcy

Aby powołać zarządcę sukcesyjnego, przedsiębiorca musi być wpisany do CEIDG. Fakt, że przedsiębiorca zawiesił wykonywanie działalności gospodarczej nie stoi na przeszkodzie do powołania zarządcy.

Dlaczego warto powołać zarządcę sukcesyjnego za życia?

- przedsiębiorstwo zachowa pełną płynność działania
- zarządca natychmiast po śmierci przedsiębiorcy będzie mógł zająć się prowadzeniem firmy
- wszystkie stosunki pracy pozostaną w mocy
- można będzie zachować ciągłość wykonywania kontraktów
- zarządca będzie mógł szybko uzyskać potwierdzenie możliwości wykonywania koncesji, zezwoleń itd.
- przedsiębiorca nie zostanie wykreślony z ewidencji podatników ani z rejestru podatników VAT – wystarczy zgłoszenie zarządcy do US

Umowa o pracę jest przedłużona na dotychczasowych zasadach jeżeli:

- przedsiębiorca powoła zarządcę za życia
- w ciągu 30 dni od śmierci przedsiębiorcy zarządca albo prawdopodobny właściciel przedsiębiorstwa zawrze z pracownikiem porozumienie o kontynuacji umowy

W braku porozumienia każdy pracownik może zgłosić gotowość powrotu do pracy w ciągu **miesiąca** od ustanowienia zarządu. Jeśli będzie prowadzona rekrutacja w danej grupie zawodowej – taki pracownik ma **pierwszeństwo w zatrudnieniu**.

Przedłużone stosunki pracy trwają do upływu terminu na powołanie zarządcy albo do dnia wygaśnięcia zarządu.

Kwestie pracowników

Dla każdego przedsiębiorstwa kluczowi są pracownicy. Ustawa wprowadza szereg rozwiązań, które pozwolą utrzymać w mocy umowy o pracę.

Pełną ciągłość stosunków pracy, a tym samym największą pewność i komfort dla pracowników oraz dla następców prawnych przedsiębiorcy, zapewnia powołanie zarządcy sukcesyjnego i jego wpis do CEIDG przez samego przedsiębiorcę. Wówczas, mimo śmierci przedsiębiorcy, wszystkie stosunki pracy nawiązane przez niego w ramach działalności jego firmy będą kontynuowane na dotychczasowych zasadach aż do wygaśnięcia zarządu sukcesyjnego.

Bardziej niepewna dla pracowników i następców prawnych będzie sytuacja, w której przedsiębiorca nie powoła zarządcy sukcesyjnego za życia. Ustawa przewiduje jednak „środki zaradcze”, których zastosowanie pozwoli zachować ciągłość stosunków pracy albo je przywrócić.

Jeśli zarządca sukcesyjny zostanie powołany w stosunkowo krótkim okresie od śmierci przedsiębiorcy (maksymalnie 30 dni), to będzie mógł doprowadzić do analogicznych skutków dla pracowników, jakie rodzi powołanie zarządcy przez przedsiębiorcę. Zawarcie porozumień z pracownikami zapewni ciągłość stosunków pracy aż do wygaśnięcia zarządu sukcesyjnego. W razie braku porozumienia o kontynuowaniu stosunku pracy umowa o pracę na czas nieokreślony wygaśnie z upływem 30 dni od śmierci przedsiębiorcy. Należy jednak pamiętać, że pracownik ma prawo powrotu do pracy na poprzednich warunkach, jeśli zgłosił taki zamiar, a zarządca sukcesyjny prowadzi nabór do pracy w tej samej grupie zawodowej.

Umowy cywilne

Ustawa wprowadza mechanizm zapewniający trwałość umów zawieranych w ramach działalności gospodarczej i ich wykonywanie przez zarządcę sukcesyjnego. Do takich umów należą zwłaszcza umowy sprzedaży, umowy o świadczenie usług, umowy dostawy, zlecenia, umowy leasingu, umowy kredytu czy umowy o roboty budowlane. Nie będą one wygasły automatycznie z chwilą śmierci przedsiębiorcy. Jeśli zarządca sukcesyjny zostanie powołany przez przedsiębiorcę, w sposób płynny stanie się on osobą uprawnioną i zobowiązaną do wykonywania umów po śmierci przedsiębiorcy.

Umowy cywilnoprawne zawarte w ramach działalności firmy ulegną rozwiązaniu:

- w terminie wskazanym w umowie – na zasadzie swobody umów strony mogą same określić termin i przyczyny rozwiązania umowy,
- wraz z wygaśnięciem zarządu sukcesyjnego – o ile strony umowy nie postanowią inaczej, np. nie dojdzie do „przejęcia” kontraktu przez docelowego sukcesora, czyli następcę prawnego przedsiębiorcy
- z upływem 2 miesięcy od dnia śmierci przedsiębiorcy, jeżeli nie zostanie powołany zarządca sukcesyjny – oznacza to, że działalność firmy nie będzie kontynuowana z wykorzystaniem zarządu sukcesyjnego
- z chwilą śmierci przedsiębiorcy, jeśli wykonanie umowy zależało od jego ściśle osobistych cech i zdolności, np. gdy zobowiązał się on do namalowania obrazu.

W czasie zarządu sukcesyjnego na ogólnych zasadach realizowane są uprawnienia konsumenckie. Osoba, która zawarła umowę jako konsument, będzie miała nadal ten status w czasie, gdy umowę tę wykonuje zarządca sukcesyjny.

Podatki

Żeby zapewnić ciągłość i łatwość rozliczeń podatkowych związanych z działalnością gospodarczą po śmierci przedsiębiorcy, Ustawa przyznaje przedsiębiorstwu w spadku podmiotowość w zakresie podatków, które są ściśle związane z działalnością gospodarczą.

Przedsiębiorstwo w spadku, które prowadzi zarządca sukcesyjny, jest podatnikiem podatku dochodowego (PIT), podatku VAT, akcyzy, podatku tonażowego i okrętowego oraz podatku od gier hazardowych. Dla celów podatkowych używa NIP-u zmarłego przedsiębiorcy.

VAT

- jeśli zarządca zostanie powołany przez przedsiębiorcę – nie nastąpi wyrejestrowanie podatnika VAT
- ustanowienie zarządu po śmierci przedsiębiorcy albo zgłoszenie kontynuacji prowadzenia przedsiębiorstwa powoduje przywrócenie rejestracji w VAT

AKCYZA

- kontynuacja działalności na podstawie zezwoleń i innych decyzji akcyzowych: konieczne powołanie zarządcy za życia przedsiębiorcy i przeniesienie decyzji
- pozostałe rodzaje działalności akcyzowej: brak konieczności uzyskania decyzji czy nowego wpisu do rejestru

PODATEK DOCHODOWY (PIT)

- przedsiębiorstwo w spadku kontynuuje metodę opodatkowania po przedsiębiorcy (podatek liniowy, karta podatkowa, ryczałt) do końca roku, w kolejnym roku może wybrać inną metodę
- przedsiębiorstwo w spadku może odliczać stratę i koszty poniesione przez przedsiębiorcę, kontynuować amortyzację, odliczać wydatki na B+R

Koncesje, zezwolenia, licencje i pozwolenia związane z przedsiębiorstwem **NIE WYGASAJĄ**. Jeśli spełnione są warunki do ich uzyskania...

... zarządca sukcesyjny może:

- złożyć wniosek o potwierdzenie możliwości wykonywania decyzji
- wykonywać decyzję już od dnia złożenia wniosku z dokumentami potwierdzającymi warunki do uzyskania decyzji, chyba, że organ tego zakaze

termin: **3 miesiące** od ustanowienia zarządu

... właściciel przedsiębiorstwa w spadku albo wspólnik spółki cywilnej może:

- złożyć wniosek o przeniesienie na niego decyzji za zgodą pozostałych właścicieli przedsiębiorstwa

termin: **6 miesięcy** od dnia śmierci przedsiębiorcy albo **6 miesięcy** od wygaśnięcia zarządu

Przedsiębiorca nie będzie też wykreślany z RDR z chwilą śmierci. Zarząd sukcesyjny może złożyć wniosek o zmianę danych w rejestrze w terminie **miesiąca** od ustanowienia zarządu.

Podatki

Czas trwania i wygaśnięcie zarządu sukcesyjnego

Zarząd sukcesyjny jest rozwiązaniem tymczasowym. Jest to okres, w którym następcy prawni przedsiębiorcy mogą podjąć decyzje co do dalszych losów firmy – bez presji czasu i obaw, że firma ucierpi, jeśli żaden z bliskich zmarłego przedsiębiorcy nie będzie w stanie z dnia na dzień przyjąć na siebie ciężaru wykonywania działalności gospodarczej.

W sytuacjach, gdy nie ma perspektyw dla dalszego funkcjonowania firmy albo forma tymczasowego zarządzania przedsiębiorstwem nie jest już potrzebna, zarząd sukcesyjny wygasa. Następuje to również kiedy w ustawowych terminach nie zostanie powołany zarządca sukcesyjny albo nie dojdzie do przyjęcia spadku. Stanie się to:

- w przypadku, gdy zarząd sukcesyjny powstanie, bo przedsiębiorca powoła zarządcę sukcesyjnego, jednak w ciągu 2 miesięcy od dnia śmierci przedsiębiorcy nikt nie przyjmie spadku albo zapisu windykacyjnego, który obejmuje przedsiębiorstwo
- jeśli w ciągu miesiąca od wykreślenia zarządcy sukcesyjnego z CEIDG z przyczyn powodujących, że zarządca przestaje pełnić swą funkcję osoby uprawnione nie powołają kolejnego zarządcy sukcesyjnego.

Zarząd sukcesyjny wygasa również w przypadku ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy.

Jeżeli żadne z powyższych zdarzeń nie nastąpi wcześniej, to zarząd sukcesyjny wygaśnie z upływem 2 lat od dnia śmierci przedsiębiorcy.

Podsumowanie

Zarząd sukcesyjny wychodzi naprzeciw oczekiwaniom firm rodzinnych, które stoją przed wyzwaniem sukcesji. Pozwala, by firma nie popadła w niebyt wraz ze śmiercią swojego właściciela, tylko mogła się dalej rozwijać w rękach kolejnego pokolenia.

Kluczowe dla zachowania firmy jest ustanowienie przez jej właściciela zarządcy sukcesyjnego i wpisanie go do CEIDG.

Dzięki temu w mocy pozostaną kontrakty, umowy o pracę, zezwolenia, pozwolenia czy koncesje związane z jego przedsiębiorstwem. Przez okres sprawowania zarządu sukcesyjnego będzie można też posługiwać się firmą i NIP-em zmarłego przedsiębiorcy oraz firmowymi kontami bankowymi.

Dzięki zarządowi sukcesyjnemu wszystkie decyzje mogą zapadać, a formalności toczyć się bez uszczerbku dla bieżącej działalności firmy. Sukcesja firmy, w sytuacji gdy rozstrzygnięte są już sprawy własnościowe, może przebiec płynnie.

Docelowy właściciel:

- może przejąć zakład pracy (art. 23¹ Kodeksu pracy)
- bez przeszkód zarządza całym majątkiem przedsiębiorstwa, może kontynuować kontakty handlowe, obsługiwać klientów itd.
- na podstawie Ustawy może przejąć decyzje związane z przedsiębiorstwem (np. zezwolenie na sprzedaż alkoholu, koncesję na obrót paliwami) i korzystać z nich od dnia złożenia stosownego wniosku.

16. Elektronizacja i skrócenie okresu przechowywania akt pracowniczych

Od 1 stycznia 2019 r. obowiązuje nowela niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektronizacją, czyli tzw. E-akta.

E-akta to:

- skrócenie obowiązku przechowywania akt pracowniczych z 50 do 10 lat
- możliwość prowadzenia dokumentacji pracowniczej w postaci elektronicznej, zamiast papierowej
- domyślne przekazywanie pensji na konto bankowe pracownika.

E-akta to korzyści nie tylko dla pracodawców, ale także dla pracowników:

- pracodawcy zaoszczędzą i będą mieli mniej obowiązków. Obecnie koszty po stronie pracodawców z tytułu prowadzenia i przechowywania dokumentacji pracowniczej to ok. 130 mln zł rocznie. Nowe rozwiązania ustawy pozwolą znacząco obniżyć te wydatki
- pracownicy zyskają większe bezpieczeństwo przechowywanej dokumentacji i łatwiejszy do niej dostęp. Rozwiązanie oszczędzi czas pracownikom, gdy będą składać wnioski o emeryturę czy rentę. Pracownicy nie będą też musieli gromadzić papierowych dokumentów, gdyż dane niezbędne do przyznania świadczeń będą zgromadzone w ZUS.

Jak to działa?

Od nowego roku pracodawcy, mogą przekazywać w postaci elektronicznej dane ważne dla ubezpieczonych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Ustawa przewiduje, że pracodawcy będą mogli przechowywać akta pracownicze 10, a nie 50 lat, ponieważ ZUS będzie dysponował wszystkimi danymi potrzebnymi do uzyskania świadczeń i ustalenia ich wysokości. Aby w pełni zabezpieczyć interesy pracowników, możliwość skorzystania z nowego rozwiązania została podzielona w zależności od daty zatrudnienia danego pracownika.

Ciekawostka

Do tej pory w Polsce obowiązywał jeden z najdłuższych na świecie, 50-letni okres przechowywania akt. Dla porównania w Finlandii jest to 10 lat, a w Danii tylko 5 lat.

Skrócenia okresu przechowywania akt

10 lat	Pracownik zatrudniony po 1 stycznia 2019 r.
10 lub 50 lat	Pracownik zatrudniony po raz pierwszy między 1 stycznia 1999 r. a 31 grudnia 2018 r. 10 lat, jeżeli pracodawca złoży formularz ZUS OSW i raport ZUS RIA. Jeśli nie złoży tych formularzy, wówczas 50 lat.
50 lat	Pracownik zatrudniony przed 1 stycznia 1999 r.

Pracownicy zatrudnieni od 1 stycznia 2019 r.

Dokumentacja pracowników zatrudnionych po 1 stycznia będzie przechowywana 10 lat. Pracodawcy w określonych sytuacjach będą przysyłać do ZUS nowe imienne raporty miesięczne pracowników i zleceniobiorców. W raportach znajdą się dane potrzebne do ustalenia wysokości emerytury lub renty (m.in. wysokość przychodu za konkretny okres). Dane te ZUS zapisze na koncie ubezpieczonego. Dzięki temu pracownicy nie będą musieli udowadniać przed ZUS historii swojego zatrudnienia i uzyskiwać od byłego pracodawcy np. zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu.

Pracownicy zatrudnieni od 1 stycznia 1999 do 31 grudnia 2018 r.

Pracodawca będzie mógł również skrócić do 10 lat okres przechowywania dokumentacji obecnych lub byłych pracowników, którzy zostali zatrudnieni po 1998 r., a przed 1 stycznia 2019 r. Pracodawca skorzysta z tego rozwiązania, jeśli złoży w ZUS raport informacyjny, w którym znajdą się informacje niezbędne do wyliczenia emerytury lub renty konkretnego pracownika. Nie musi tego robić, ale jeśli już się zdecyduje, będzie to także decyzja na przyszłość – niepodlegająca zmianie i dotycząca wszystkich pracowników. Jeżeli pracodawca nie przekaże raportów informacyjnych, będzie zobowiązany przechowywać dokumentację pracowniczą 50 lat.

Dokumentację pracowników zatrudnionych przed 1 stycznia 1999 r. pracodawca będzie przechowywał 50 lat.

Pracownicy będą szczegółowo informowani przez pracodawców lub ZUS o okresie przechowywania swojej dokumentacji.

Możliwość przechowywania dokumentacji w postaci elektronicznej

Pracodawca może przechowywać dokumentację osobową i płacową w postaci elektronicznej. Jeśli się na to zdecyduje, dotychczasowa dokumentacja papierowa zostanie zeskanowana i opatrzona kwalifikowanym podpisem elektro-

PAMIĘTAJ!



MOŻESZ POWOŁAĆ ZARZĄDCĘ SUKCESYJNEGO

W łatwy sposób umożliwisz płynną kontynuację działalności Twojej firmy w okresie sukcesji – nie osłabiaj jej przedłużając się procedury spadkowe.



NIE WYMAGA TO SKOMPLIKOWANYCH FORMALNOŚCI ANI KOSZTÓW

Powołaj zarządcę w formie pisemnej i uzyskaj jego pisemną zgodę na powołanie. Wpisu zarządu do CEIDG możesz dokonać bezpłatnie online.



ZDECYDUJ ROZWAŻNIE

Zarząd sukcesyjny powoduje ciągłość działania firmy – np. przedłużenie umów o pracę, a zarządca będzie musiał wykonywać obowiązki związane z prowadzeniem przedsiębiorstwa.



ZARZĄDCA SUKCESYJNY NIE STAJE SIĘ TWOIM SUKCESOREM

Wpis zarządcy do CEIDG nie powoduje, że dziedziczy on Twoją firmę. Zadaniem zarządcy jest prowadzenie firmy na rzecz Twoich spadkobierców. Swego sukcesora możesz wskazać przede wszystkim w testamencie.

nicznym. Jeżeli pracownik i pracodawca będą dysponowali kwalifikowanym podpisem elektronicznym, e-dokument powstanie bez konieczności skanowania dokumentu papierowego. Pracodawcy już dziś tworzą dokumenty w postaci elektronicznej, ale dotąd pełniła ona rolę tylko pomocniczą. Umożliwienie cyfryzacji dokumentacji przyspieszy proces opracowywania akt, skróci czas ich przeszukiwania i zredukuje koszty.

Według szacunków dzięki digitalizacji koszty firmy, która zatrudnia ok. 500 pracowników, mogą spaść nawet o około 200 tys. zł rocznie, biorąc pod uwagę redukcję kosztów pracy, papieru, druku, transportu, przechowywania czy specjalistycznego wyposażenia np. szaf pancernych.

17. Badanie niekaralności kandydatów do pracy

Jeszcze w 2018 r. podmioty sektora finansowego, np. banki, zakłady ubezpieczeń i instytucje pożyczkowe, a także instytucje takie jak NPB czy KNF, będą również mogły sprawdzać niekaralność pracowników i kandydatów do pracy.

Z działalnością podmiotów sektora finansowego wiąże się szczególna skala zagrożeń. Brak możliwości weryfikacji niekaralności osób zatrudnianych w tych podmiotach osłabia bezpieczeństwo obrotu. Zmniejsza też konkurencyjność polskich firm i negatywnie wpływa na decyzje o inwestycjach w tym sektorze rynku.

Umożliwienie przedsiębiorcom przechowywania akt w postaci elektronicznej jest wyjściem naprzeciw trwającej już w biznesie cyfrowej transformacji.

Pensja domyślnie na konto

Ustawa – wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracowników i pracodawców – wprowadza też jako zasadę wypłatę pensji na konto pracownika. Żeby dostać wypłatę w gotówce, pracownik będzie musiał złożyć stosowny wniosek.

Do tej pory było odwrotnie – domyślną formą była wypłata wynagrodzenia w gotówce.

Więcej informacji na stronie: www.e-akta.gov.pl



18. Uproszczenia w obszarze granicznym i celno-akcyzowym

Krajowa Administracja Skarbowa (KAS) rozwija pakiet usług elektronicznych ułatwiających przedsiębiorcom kontakty z organami KAS i wypełnienie obowiązków w takich obszarach, jak:

- import, eksport i tranzyt towarów zgodnie z zasadami określonymi w przepisach celnych, w tym towarów podlegających ograniczeniom i zakazom
- obrót towarami podlegającymi akcyzie zgodnie z zasadami określonymi w przepisach prawa podatkowego
- przewóz po drogach publicznych towarów objętych systemem monitorowania
- statystyka obrotu handlowego towarami pomiędzy państwami członkowskimi Unii Europejskiej.

Dostęp do usług elektronicznych zapewniany jest poprzez Platformę Usług Elektronicznych Skarbowo-Celnych (portal PUESC – <https://www.puesc.gov.pl/>) – pojedynczy punkt dostępu do e-usług KAS realizowanych z wykorzystaniem Systemu Informacyjnego Skarbowo-Celnego (SISC). W portalu zarejestrowano już ponad 400 tys. kont. Do PUESC systematycznie wprowadzane są kolejne nowe usługi elektroniczne dla przedsiębiorców, udoskonalane są również usługi dotychczasowe. W latach 2018-2021 będzie postępowała elektroniczna obsługa dokumentów, m.in. w zakresie obsługi procesu ochrony praw własności intelektualnej, przekraczania granicy z wykorzystaniem możliwości awizowania dostaw i koordynacji działań służb granicznych, zwrotu podatku VAT podróżnym czy rozliczania znaków akcyzy. Wyeliminowanie, tam gdzie będzie to tylko możliwe, dokumentów papierowych niewątpliwie skróci czas obsługi klientów KAS i zmniejszy koszty prowadzenia działalności.

Co wkrótce zaczną działać

I. Prosta spółka akcyjna – nowe narzędzie dla innowacyjnego biznesu

Prosta spółka akcyjna (PSA) to nowa forma prawna prowadzenia biznesu, projektowana z myślą o innowacyjnych firmach – startupach:

- PSA będzie można dostosować do swoich potrzeb – jej najważniejszą cechą jest duża elastyczność założycieli w kształtowaniu relacji w spółce, jej struktury majątkowej i organizacyjnej
- wkładem do spółki może być to, co stanowi najważniejszy początkowy kapitał startupu – nie trzeba tworzyć „sztucznego” często kapitału zakładowego
- kapitałem pieniężnym spółki można dysponować łatwiej niż w przypadku innych spółek kapitałowych. Nie będą konieczne procedury podwyższania kapitału zakładowego

- akcje spółki można wyposażyć w różnorodne prawa, np. zapewnić odpowiednią „siłę” akcjom założycielskim albo wyemitować akcje nieme
- założyciele spółki mogą skorzystać z modelowych klauzul inwestorskich
- PSA do działania potrzebuje jedynie zarządu (brak obowiązkowej rady nadzorczej). Założyciele mogą jednak również powołać radę dyrektorów, która zajmie się zarówno zarządem, jak i nadzorem w spółce
- w razie niepowodzenia można skorzystać z uproszczonej likwidacji.

2. Stop zatorom płatniczym

Ponad połowa polskich firm deklaruje, że opóźnienia w płatnościach są barierą dla rozwoju ich działalności. Podobny skutek mają wydłużane nawet do 120 dni terminy płatności. Problem dotyczy szczególnie mocno MŚP: firmy te ponoszą wyższe koszty związane z opóźnieniami w zapłacie i mają słabszą pozycję negocjacyjną wobec dużych firm.

Ograniczenie tzw. zatorów płatniczych, powodujących kłopoty z płynnością finansową w firmach jest głównym celem proponowanych zmian. Regulacje te wychodzą naprzeciw oczekiwaniom firm, które uważają, że zatory płatnicze w dużej mierze stoją na drodze do ich rozwoju. Przygotowane rozwiązania będą dotyczyć ok. 2,07 mln firm (mikro-, małych i średnich).

Brak zapłaty w terminie za dostarczone usługi i towary jest bardzo poważnym problemem gospodarczym. Szacuje się, że **od 80 do 90 proc. przedsiębiorstw w Polsce nie otrzymuje zapłaty w ustalonym terminie.** Sytuację firm dodatkowo pogarsza narzucanie im zbyt długich terminów płatności (nie są rzadkością 190-dniowe terminy płatności).

Z Europejskiego Raportu Płatności za 2017 r. wynika, że blisko połowa polskich firm jest zmuszana do akceptowania długich terminów płatności. Według przedsiębiorców co czwarty kontrahent zalega z zapłatą, bo jest to dla niego forma taniego kredytowania swojej działalności – unika w ten sposób brania droższych kredytów bankowych. Głównie duże firmy kredytują się kosztem mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw. I chociaż niekorzystnie odbija się to na ich działalności (np. powoduje trudności z wprowadzeniem

na rynek nowych produktów, prowadzi do ograniczenia obrotów, a w konsekwencji zysków) – to akceptują one taką sytuację, bo zależy im na utrzymaniu dobrych relacji z kontrahentami, którzy mają mocną pozycję w swoich branżach. Jednocześnie przedsiębiorcy, którzy nie otrzymują zapłaty za swoje towary i usługi, przestają mieć środki na regulowanie swoich zobowiązań wobec innych uczestników rynku.

Najważniejsze rozwiązania:

- w transakcjach handlowych, w których dłużnikiem jest podmiot publiczny (administracja publiczna) termin zapłaty nie będzie mógł być dłuższy niż 30 dni od dnia doręczenia faktury dla publicznych podmiotów leczniczych pozostawiono 60 dni na dokonanie płatności
- obowiązkowe będzie stosowanie maksymalnie 60. dniowego terminu zapłaty także w transakcjach, w których wierzycielem jest mikro-, małe lub średnie przedsiębiorstwo a dłużnikiem duża firma (tzw. transakcja asymetryczna)
- w przypadku ustalenia między podmiotami równorzędnymi (np. dwiema średnimi firmami) terminu zapłaty dłuższego niż 60 dni – w razie sporu między nimi to dłużnik a nie wierzyciel będzie musiał udowodnić, że ustalony termin zapłaty nie był rażąco nieuczciwy
- wprowadzono możliwość odstąpienia przez wierzyciela od umowy lub jej wypowiedzenia, gdy ustalony w niej termin zapłaty został nadmiernie wydłużony

– przekracza 120 dni liczonych od daty doręczenia dłużnikowi faktury lub rachunku, potwierdzających dostarczenie towaru lub wykonanie usługi, a ustalenie tego terminu było rażąco nieuczciwe wobec wierzyciela; w tej sytuacji wierzyciel będzie mógł odstąpić od całości umowy lub od jej niewykonalnej części

- najwięksi podatnicy (grupy kapitałowe, podatnicy, których dochód przekracza rocznie 50 mln euro) będą każdego roku przekazywali ministrowi właściwemu ds. gospodarki sprawozdania o swoich praktykach płatniczych (stosowanych terminach zapłaty); sprawozdania te będą publicznie dostępne, czyli będzie można się z nich dowiedzieć jak duży partnerzy realizują swoje zobowiązania oraz ocenić ryzyko wchodzenia z nimi w relacje biznesowe; pierwsze raporty dotyczące praktyk płatniczych mają być opublikowane w 2021 r. (zostaną w nich podane informacje za 2020 r.)
- prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów będzie nakładał kary administracyjne na firmy, które opóźniają regulowanie swoich zobowiązań (najpierw prezes UOKiK – z urzędu lub na wniosek – oceni czy doszło do nadmiernego opóźnienia, jeśli tak, to przy wymierzaniu kary będzie uwzględniał wartość niezapłaconych faktur i długość opóźnień w płatnościach)
- uproszczono procedurę zabezpieczającą przed sądem cywilnym w sprawach z tytułu transakcji handlowych, w których wartość wynagrodzenia nie przekracza 75 tys. zł nie trzeba będzie wykazywać interesu prawnego w udzieleniu zabezpieczenia przez sąd, wystarczy, że powód uprawdopodobni roszczenie i okoliczność, że należność nie została uregulowana przez co najmniej 3 miesiące od dnia upływu terminu płatności określonego w fakturze lub umowie; dzięki temu będzie miał większą gwarancję odzyskania swoich należności w przypadku korzystnego wyroku sądu)

- zróżnicowano wysokość rekompensat za poniesione koszty związane z odzyskiwaniem należności (obecnie taka rekompensata wynosi 40 euro od każdej niezapłaconej wierzytelności lub jej części); po zmianach będą wyznaczone trzy progi: 40 euro – gdy świadczenie pieniężne nie przekracza 5 000 zł; 70 euro – gdy świadczenie pieniężne jest równe lub wyższe od 5 000 zł, ale niższe niż 50 000 zł; 100 euro – gdy świadczenie pieniężne jest równe lub wyższe od 50 000 zł; dodatkowo wprowadzono mechanizm zapobiegający nadużywaniu prawa do rekompensat; jednocześnie przyjęto, że podmiot publiczny nie będzie musiał dochodzić rekompensaty za poniesione koszty związane z odzyskiwaniem należności, gdy jej wysokość jest równa lub wyższa od wynagrodzenia za dostawę towaru lub wykonanie usługi
- wprowadzono tzw. ulgę na złe długi podatkach PIT i CIT na wzór mechanizmu funkcjonującego w podatku VAT (czyli wierzyciel, który nie otrzyma zapłaty w ciągu 90 dni od upływu terminu określonego w umowie lub na fakturze będzie mógł pomniejszyć podstawę opodatkowania o kwotę wierzytelności; jednocześnie dłużnik będzie miał obowiązek podniesienia podstawy opodatkowania o kwotę, której nie zapłacił)
- uzupełniono katalog czynów nieuczciwej konkurencji o działanie polegające na nieuzasadnionym wydłużaniu terminów zapłaty za dostarczone produkty lub wykonane usługi
- podniesiono wysokość odsetek ustawowych za opóźnienia w transakcjach handlowych o dwa punkty procentowe, tj. do 11,5 proc, tak aby kredytowanie się kosztem firm było droższe niż uzyskanie pieniędzy np. z kredytu komercyjnego (jedynie w transakcjach, w których dłużnikiem jest podmiot leczniczy odsetki pozostaną na dotychczasowym poziomie, tj. 9,5 proc.).

Nowe rozwiązania mają obowiązywać od 1 stycznia 2020 r.

W przygotowaniu

1. Pakiet Przyjazne Prawo

Pakiet Przyjazne Prawo to ponad 70 punktowych ułatwień dla biznesu w 74 ustawach z kilku dziedzin prawa.

Pakiet jest kontynuacją wcześniejszych inicjatyw – propozycje Pakietu są komplementarne wobec 100 zmian dla firm, Konstytucji Biznesu, Pakietu MŚP oraz innych ułatwień dla przedsiębiorców, które już weszły w życie.

Pakiet eliminuje z naszego systemu prawnego przepisy przestarzałe, uciążliwe, nieodpowiadające realiom społeczno-gospodarczym, zidentyfikowane m.in. w wyniku przeglądu obowiązującego prawa, dokonanego przez poszczególne resorty według jednolitych kryteriów.

Kluczowe rozwiązania PPP



Wydłużenie terminu rozliczenia VAT w imporcie, by wzmocnić pozycję polskich portów w konkurencji z zagranicznymi



Ułatwienie dla rzemiosła – umożliwienie zakładania spółek, bez utraty statusu rzemieślnika



Prawo do błędu przez pierwszy rok działalności dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw



Ochrona konsumentka, czyli m.in. prawo do reklamacji, dla przedsiębiorców zarejestrowanych w CEIDG

Pakiet Przyjazne Prawo to reakcja na ciągle jeszcze obowiązujące w naszym prawie nieuzasadnione ograniczenia czy brak elastyczności. Przykładowo wydłużenie terminu rozliczenia VAT w imporcie to odpowiedź na obecnie przyjętą praktykę, w której tylko część importerów może korzystać z ogólnych zasad rozliczenia VAT. Zaś propozycja wprowadzenia prawa do błędu zrodziła się z poczucia, że obecne przepisy, zakładające karanie początkującego przedsiębiorcy za drobne przewinienia wynikające z niewiedzy, są zbyt restrykcyjne.

Wśród najważniejszych propozycji Pakietu jest m.in. wydłużenie terminu rozliczenia VAT w imporcie. Rozwiązanie to ma wzmocnić pozycję polskich portów w konkurencji z zagranicznymi. Propozycja ta polega na odejściu od restrykcyjnego terminu płatności podatku VAT od importu (10 dni od odprawy celnej albo od dnia wydania decyzji celnej) i powszechnym wprowadzeniu rozliczenia na zasadach ogólnych (co do zasady do 25. dnia następnego miesiąca, wraz z deklaracją VAT-7). Obecnie preferencyjne rozliczenie przysługuje podmiotom spełniającym warunki procedury uproszczonej i tzw. upoważnionym przedsiębiorcom AEO, czyli ok. 4 tys. importerów, głównie dużych firm. Na proponowanej zmianie może skorzystać nawet ok. 47 tys. importerów. Poprawi ona ich płynność finansową, zmniejszy ponoszone koszty transportowe, a w rezultacie zwiększy wolumen i wartość importu odprawianego przez polskie porty przeładunkowe. Odroczonej płatności VAT oferują m.in. Niemcy, Holandia i Litwa.

Kolejna istotna zmiana, przewidziana w Pakiecie, to prawo do popełnienia błędu. Jest to nowa instytucja w polskim systemie prawnym. Opiera się na przekonaniu, że większość naruszeń, które popełniają początkujący przedsiębiorcy, nie wynika ze złej woli, lecz ma raczej charakter nieintencjonalnych omyłek. Prawo do błędu będzie dotyczyć wyłącznie przedsiębiorców zarejestrowanych w CEIDG z sektora mikro, małych i średnich firm. Będzie ono obowiązywać przez rok od dnia podjęcia działalności gospodarczej po raz pierwszy (albo ponownie po upływie co najmniej 36 miesięcy od dnia jej ostatniego zawieszenia lub zakończenia). Istotą propozycji jest to, że w przypadku naruszenia przepisów związanych z wykonywaną działalnością gospodarczą, przedsiębiorca nie będzie podlegał karze, jeżeli stwierdzone naruszenie zostanie usunięte w wyznaczonym przez organ terminie. Projekt przewiduje dwa ograniczenia: popełnianie naruszeń po raz kolejny oraz przypadki rażącego naruszenia prawa (ciężar wykazywany przez odpowiedni organ). Szacuje się, że propozycja może dotyczyć ok. 300 tys. przedsiębiorców. Podobne rozwiązania funkcjonują we Francji i na Litwie.

Dzięki następnemu przywilejowi z Pakietu, przedsiębiorcy wpisani do CEIDG uzyskają ochronę konsumentką w relacjach z innymi przedsiębiorcami w sytuacji, w której czynność prawna nie ma dla przedsiębiorcy charakteru zawodowego. Przykładowo, mechanik samochodowy, którego drukarka się popsowała, będzie miał takie samo prawo do reklamacji jak konsument, nawet jeśli wykorzystu-

je drukarkę w warsztacie (i rozliczył jej zakup jako koszt prowadzonej działalności). Propozycja będzie dotyczyć ok. 2,7 mln przedsiębiorców zarejestrowanych w CEIDG. Rozwiązania prawne zakładające stosowanie instrumentów ochrony konsumenckiej w czynnościach prawnych zawieranych między przedsiębiorcami stosują np. Francja, Niemcy, Dania, Słowacja, Grecja czy Włochy. We Francji np. ochroną, tak jak konsument, objęty jest przedsiębiorca zawierający czynność prawną z innym przedsiębiorcą, jeśli jej przedmiot nie jest związany z jego główną działalnością gospodarczą.

Inne istotne ułatwienie, przewidziane w Pakiecie, polega na rozszerzeniu definicji rzemieślnika. Projekt umożliwia przedsiębiorcom-rzemieślnikom wybór innej niż wpis w CEIDG, formy prawnej prowadzenia działalności gospodarczej. Wykonywanie rzemiosła będzie więc możliwe przez spółkę jawną, komandytową, komandytowo-akcyjną, jednoosobową spółkę kapitałową. Warunkiem jest to, by co najmniej jeden ze współników miał kwalifikacje zawodowe, a pozostali współnicy byli małżonkiem lub krewnymi w linii prostej (wstępni lub zstępni). Należy podkreślić, że firmy rzemieślnicze to głównie firmy rodzinne. Poprzez udział w spółkach członków najbliższej rodziny możliwy będzie transfer wiedzy, doświadczenia w zarządzaniu oraz wspólnego wypracowania strategii dalszego rozwoju firmy, z zachowaniem indywidualnych dla danego biznesu i rodziny wartości. Jest to oferta dla ponad 211 tys. rzemieślników z dyplomem mistrza lub świadectwem czeładnika. Podobne rozwiązania funkcjonują w Belgii i Austrii. Ponadto w CEIDG publikowane będą informacje na temat kwalifikacji zawodowych w rzemiośle, np. informacje o tytule mistrza cukiernictwa. Umożliwi to prezentację przez przedsiębiorców kompetencji, które zostały potwierdzone przez izby rzemieślnicze.

Inne wybrane rozwiązania

Kolejne ułatwienia w sukcesji firm, uzupełniające rozwiązania ustawy o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej o zmiany dotyczące innych przypadków sukcesji.

- rozszerzenie możliwości podejmowania i wykonywania działalności gospodarczej w Polsce przez cudzoziemców już pracujących w naszym kraju. Cel to zatrzymanie wykwalifikowanych i wyspecjalizowanych pracowników, których nasza gospodarka potrzebuje
- likwidacja skokowego wzrostu opłat na PFRON. Wprowadzenie płynnej zmiany wysokości składki, tak aby wysokość obowiązkowych wpłat wzrastała stopniowo dla przedsiębiorców zatrudniających od 25-27 pracowników
- zniesienie obowiązku przechodzenia dodatkowych testów (sprawności psychoruchowej, oceny widzenia zmiernego i wrażliwości na oślnienie) dla pracowników administracyjno-biurowych korzystających z samochodu służbowego
- ułatwienia dla pracowników gastronomii – będą mogli przebadać się na własny wniosek. Ponadto, jeśli mają aktualne orzeczenie lekarskie, przy zmianie pracodawcy, nie będą podlegać ponownym badaniom sanitarno-epidemiologicznym (w okresie ważności orzeczenia)
- zachowanie ważności orzeczeń lekarskich – przy zmianie pracodawcy, pracownik nie będzie podlegać ponownym badaniom lekarskim (w okresie ważności orzeczenia).

Planowane zmiany w zakupach publicznych dotyczą kilku obszarów:

- wzmocnienie efektywności zakupów publicznych
- uproszczonej regulacji dokonywania zakupów publicznych poniżej progów
- zamawiania innowacyjnych produktów i usług
- zniwelowania uprzywilejowanej pozycji zamawiającego i narzucania niekorzystnego dla wykonawcy wzorca umowy
- dodatkowego wsparcia MŚP w systemie zakupów publicznych
- środków ochrony prawnej.

2. Nowe prawo dotyczące zakupów publicznych

Zmiany w zamówieniach publicznych wprowadzone w 2016 r. były pierwszym etapem reformy systemu zamówień. Teraz nadszedł czas na kompleksowe zmiany.

Zakupy publiczne stanowią najważniejsze narzędzie inwestycyjne państwa, generujące co roku ponad 10 proc. polskiego PKB. Jednostki publiczne powinny wdrożyć nowoczesny model zakupów i wykorzystywać to narzędzie w sposób bardziej efektywny, uzyskując większą wartość z wydanych pieniędzy i jednocześnie wspierając budowę zrównoważonej, innowacyjnej gospodarki realizującej również cele społeczne. Nowoczesne przetargi, w ramach których każdego roku wydawanych jest ok. 170 mld zł, mogą zapewnić społeczeństwu wysokiej jakości usługi publiczne. Mogą poprawić warunki życia poprzez lepszą realizację dużych zamówień infrastrukturalnych, cyfryzację kontaktu z administracją, budowę nowoczesnych jednostek naukowych oraz badawczych. Lepiej realizowane zakupy publiczne generują wzrost gospodarczy, a także podnoszą konkurencyjność opartą na innowacjach i cyfryzacji.

Kompleksowa regulacja zakłada przede wszystkim przedstawienie się z modelu nastawionego na drobiazgową realizację procedury na **większą elastyczność i wzrost efektywności zakupów publicznych**. Rząd poszukuje nowych rozwiązań, spotykając się z uczestnikami rynku zamówień publicznych – zamawiającymi i wykonawcami, a także przedstawicielami świata nauki. Nowe prawo dotyczące zakupów publicznych powinno spójne i stabilne – będzie odpowiedzią na zidentyfikowane bariery i postulaty zmian płynące z rynku.



Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

Jest zaangażowana w realizację krajowych i międzynarodowych przedsięwzięć finansowanych ze środków funduszy strukturalnych, budżetu państwa oraz programów wieloletnich Komisji Europejskiej. PARP bierze aktywny udział w tworzeniu i efektywnym wdrażaniu polityki państwa w zakresie przedsiębiorczości, innowacyjności i adaptacyjności kadr, będąc kluczową instytucją odpowiedzialną za tworzenie otoczenia wspierającego przedsiębiorców. Zgodnie z zasadą „Think Small First” – „MŚP przede wszystkim” wszystkie działania Agencji są realizowane ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb sektora MŚP.

Kontakt:
tel. 0 801 332 202 / 22 574 07 07
email: info@parp.gov.pl
www.parp.gov.pl

Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii

Prace Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii (MPiT) koncentrują się na zmianach otoczenia prawnego prowadzenia biznesu w Polsce. Nasze działania to realne ułatwienia dla przedsiębiorców, które zdejmują z nich wiele biurokratycznych obciążeń. Zmienia się też relacja na linii przedsiębiorca – administracja. Przedsiębiorcy to nasz partner, a nie klient. Wspólnie pracujemy nad jak najkorzystniejszymi działaniami, które sprawiają, że prowadzenie działalności gospodarczej w Polsce jest łatwiejsze.

Szczególnie istotne są dla nas przedsięwzięcia zaawansowane technologicznie. To charakter inwestycji, jej lokalizacja i jakość stworzonych miejsc pracy będą kluczowe przy przyznawaniu preferencji podatkowych na terenie Polski. Wzrost eksportu polskich produktów i usług na globalne rynki, to kolejne zadanie MPiT. Tak jak upowszechnianie elektronicznych form płatności. Przed nami też najbardziej złożona transformacja ze wszystkich rewolucji przemysłowych. Idziemy w kierunku przemysłu 4.0. To szansa dla Polski na zajęcie pozycji lidera w obszarze innowacyjnych gałęzi przemysłu. Rozwój innowacji wspieramy również na poziomie startupów, którym dedykujemy program Start in Poland.

Wspieramy działania na rzecz poprawy jakości powietrza w Polsce, koordynując program E-bus – bezemisyjnego, nowoczesnego transportu miejskiego.

www.gov.pl/mpit
www.biznes.gov.pl

Ministerstwo Finansów

Ministerstwo Finansów jest urzędem administracji rządowej obsługującym ministra właściwego ds. budżetu państwa, finansów publicznych oraz instytucji finansowych. Jednym z podstawowych zadań ministerstwa jest opracowywanie, wykonywanie i kontrolowanie realizacji budżetu państwa. Ponadto ministerstwo zajmuje się systemem finansowania samorządu terytorialnego, sfery budżetowej i bezpieczeństwa państwa oraz zarządza długiem publicznym. Odpowiada za realizację dochodów i wydatków budżetu państwa, współpracę finansową, kredytową i płatniczą z zagranicą oraz realizację przepisów dotyczących ceł i kontrolę skarbową. Wykonuje też zadania dotyczące funkcjonowania rynku finansowego i obrotu papierami wartościowymi oraz inicjuje politykę rządu odnośnie rynku papierów wartościowych.

Ministerstwo Finansów stoi na straży bezpieczeństwa finansów publicznych jako instytucja profesjonalna, skuteczna i ciesząca się zaufaniem. Misją całego resortu jest zapewnienie stabilnych, efektywnych i zrównoważonych finansów publicznych oraz wysokiej jakości świadczonych usług.

www.mf.gov.pl
www.portalpodatkowy.mf.gov.pl

Krajowa Administracja Skarbowa

Krajowa Administracja Skarbowa (KAS) powstała 1 marca 2017 r. z połączenia administracji podatkowej, kontroli skarbowej i Służby Celnej. Jest administracją podporządkowaną ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych, a na jej czele stoi Szef KAS.

KAS to nowoczesna, skuteczna organizacja, wspierająca uczciwych podatników i przedsiębiorców, zwalczająca oszustwa podatkowe i celne oraz chroniąca rynek i społeczeństwo. Głównym zadaniem KAS jest pobór należności podatkowych i celnych oraz kontrola prawidłowości realizacji obowiązków związanych z daninami publicznymi. Oprócz skutecznej walki z przestępczością gospodarczą i oszustwami podatkowymi priorytetem KAS jest wsparcie legalnego biznesu, a także zapewnienie bezpieczeństwa obywatelom poprzez ochronę granic kraju.

KAS tworzą: departamenty w Ministerstwie Finansów nadzorowane przez Szefa KAS, izby administracji skarbowej, urzędy skarbowe i urzędy celno-skarbowe wraz z delegaturami i oddziałami celnymi. W strukturach KAS funkcjonuje również Krajowa Informacja Skarbowa oraz Krajowa Szkoła Skarbowości.

www.kas.gov.pl
www.kis.gov.pl

Kontakt:
Krajowa Informacja Skarbowa (KIS) – informacja podatkowa i celna;
Zadzwoń
Od 7.00 do 18.00 (poniedziałek-piątek)
801 055 055 – z telefonów stacjonarnych
22 330 03 30 – z telefonów komórkowych
+48 22 330 03 30 – z zagranicy
Napisz
Zadaj pytanie przez elektroniczny formularz na www.portalpodatkowy.mf.gov.pl

Punkty Informacyjne Funduszy Europejskich

Fundusze Europejskie wspierają te obszary, które istotnie przyczyniają się do wzrostu gospodarczego, zwiększenia zatrudnienia i modernizacji gospodarki. Inwestujemy je w innowacyjność i konkurencyjność gospodarki, zmniejszenie dysproporcji w rozwoju kraju, bardziej przyjazne i sprawne państwo oraz rozwój infrastruktury transportowej i ochronę środowiska. W Punktach Informacyjnych Funduszy Europejskich (PIFE) uzyskasz bezpłatne informacje „z pierwszej ręki” o wszystkich dostępnych programach. Obecnie w sieci PIFE funkcjonuje ponad 70 punktów w całym kraju.

Dane kontaktowe do PIFE:
www.funduszeuropejskie.gov.pl/punkty

Rzecznik Funduszy Europejskich

Wszyscy, którzy korzystają z Funduszy Europejskich, mogą skorzystać z pomocy Rzecznika. Jego powołanie usprawnia kontakt pomiędzy Ministerstwem Inwestycji i Rozwoju a odbiorcami Funduszy Europejskich, do których należą także przedsiębiorcy. Warto zgłaszać uwagi i opinie, które mogą się przyczynić do poprawy efektywności procedur unijnego dofinansowania. Można to robić elektronicznie – pod adresem e-mail: rzecznikfe@miir.gov.pl, poprzez wypełnienie formularza lub telefonicznie pod numerem telefonu 22 273 85 99 w godz. 8.30-16.30 (pod tym numerem można także umówić się na spotkanie z Rzecznikiem).

Kontakt:
Rzecznik Funduszy Europejskich
Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju
ul. Wspólna 2/4,
00-926 Warszawa
rzecznikfe@miir.gov.pl
- (022) 273 85 99
- (022) 273 79 17
- (022) 273 74 28

Bank Gospodarstwa Krajowego

To państwowy bank rozwoju, który inicjuje i realizuje programy służące wzrostowi ekonomicznemu Polski, współpracując ze wszystkimi instytucjami rozwoju, takimi jak PFR, KUKE, PAIH, PARP i ARP. BGK rozwija systemy poręczeń i gwarancji, mające na celu pobudzenie przedsiębiorczości. Jednym z ważnych zadań banku jest również wspieranie ekspansji zagranicznej polskich przedsiębiorstw. BGK zarządza programami europejskimi i dystrybuje środki unijne w skali krajowej i regionalnej. Angażuje się w programy służące poprawie sytuacji na rynku mieszkaniowym i dostępu Polaków do mieszkań.

Kontakt:
tel. 801 598 888 lub 22 599 88 88
www.bgk.pl
www.rpo.bgk.pl

Urząd Zamówień Publicznych

To jednostka rządowej administracji publicznej właściwa w sprawach zamówień publicznych. Jego misją jest dbanie o przejrzystość procesu udzielania zamówień publicznych w sposób gwarantujący przedsiębiorcom niedyskryminujący dostęp do tych zamówień. Działalność UZP polega przede wszystkim na zapewnieniu jednolitego stosowania przepisów z zakresu zamówień publicznych oraz analizie funkcjonowania systemu zamówień publicznych w Polsce. Koncentruje się również na upowszechnianiu wiedzy z tego obszaru poprzez inspirowanie i organizowanie szkoleń, konferencji i seminariów, publikowanie informacji, przykładów dobrych praktyk i wzorcowych dokumentów. Opracowywane są także publikacje, które udostępnia się nieodpłatnie wszystkim zainteresowanym. Urząd wydaje w formie elektronicznej Biuletyn Zamówień Publicznych zawierający m.in. ogłoszenia informujące o wszczęciu procedury udzielenia zamówienia publicznego. Zapewnia także warunki organizacyjne związane z funkcjonowaniem Krajowej Izby Odwoławczej rozstrzygającej spory między zamawiającymi i wykonawcami w procesie udzielania zamówień publicznych. Na stronie internetowej UZP zawartych jest szereg informacji użytecznych dla uczestników rynku zamówień publicznych, w tym regulacje prawne, wyjaśnienia przepisów, orzecznictwo. Dostępna jest też Elektroniczna Platforma Katalogów Produktów eKatalogi, tj. platforma zakupowa łącząca przedsiębiorców i sektor administracji publicznej. Zrealizowane tam transakcje nie wiążą się z ponoszeniem kosztów ani przez zamawiających, ani przez wykonawców.

Kontakt:
e-mail: uzp@uzp.gov.pl
www.uzp.gov.pl
www.ekatalogi.uzp.gov.pl

**Polska Agencja
Rozwoju Przedsiębiorczości**

ul. Pańska 81/83
00-834 Warszawa

tel.: (22) 432 80 80
fax: (22) 432 86 20
e-mail: biuro@parp.gov.pl

www.parp.gov.pl

**Ministerstwo Przedsiębiorczości
i Technologii**

Pl. Trzech Krzyży 3/5
00-507 Warszawa

tel.: (22) 262 90 00
e-mail: kancelaria.mpit@mpit.gov.pl

[www.gov.pl/web/przedsiębiorczosc-
-technologie](http://www.gov.pl/web/przedsiębiorczosc-technologie)